

# **РОЛЬ БИБЛИОТЕКИ В ПОВЫШЕНИИ ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА**

**Болдырев П.А., Крылов И.Б.**

**ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный университет», г. Оренбург**

Эффективное управление научно-образовательной деятельностью вуза определяется развитием и использованием онлайн-электронных научных и образовательных ресурсов, информационных и коммуникационных технологий для реализации инновационного цикла: от поиска научной информации к системе для оценки образовательной, научно-исследовательской деятельности и принятия управленческих решений [2,3,4].

В связи с этим необходима разработка стратегических инициатив по эффективному использованию электронных ресурсов для оценки результативности и эффективного управления научно-образовательной деятельностью вуза.

Стратегические инициативы определяют результат – повышение публикационной активности и рейтинга вуза. Достижение желаемого результата осуществляется на основе научных электронных библиотек, информационно-коммуникационных технологий и онлайн-ресурсов доступа как совокупности аналитических систем и наукометрических методов, инструментов и сервисов для работы с научными публикациями [5].

Наукометрические показатели играют всё большую роль при принятии управленческих решений, при выделении целевого государственного финансирования, при принятии решений о поддержке государственными и общественными институтами конкретных учёных или отдельных организаций в тех или иных исследованиях [1].

Отсюда - требования к научно-педагогическим работникам и вузам по выполнению нормативов по целому ряду наукометрических показателей в области публикационной активности. Важную роль и функцию взяли на себя библиотеки в организации процессов по повышению публикационной активности научно-педагогических работников университета.

В соответствии с программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда и повышения эффективности образования и науки в Оренбургском государственном университете 29 ноября 2013 года введено Положение «О порядке установления разовой стимулирующей доплаты за публикации научных, научно- и учебно-методических трудов и вклад в обеспечение рейтинговых показателей деятельности вуза» Целью, введения настоящего Положения, является материальное стимулирование публикационной активности работников университета. Его действие распространяется на штатных работников университета.

В качестве внешней программно-аппаратной платформы для расширения возможностей информационной среды вуза используется Научная электронная библиотека Российского индекса научного

цитирования (НЭБ РИНЦ). Контроль и дополнение наукометрической информации обеспечивается с использованием информационно-аналитической системы РИНЦ Science Index, обеспечивающая оценку на основе цитирования всех публикаций сотрудников вуза.

На текущий момент в Положении установлены следующие показатели и критерии оценки.

Таблица 1. Показатели и критерии оценки изданий.

| №  | Группа показателей                           | Наименование показателя и критерии оценки   | Максимальный весовой коэффициент по показателю |
|----|--|---|--|
| 1. | Научные статьи                               | Публикация статьи в рецензируемом издании из перечня ВАК, входящем в российскую индексируемую базу РИНЦ и имеющем пятилетний импакт-фактор без самоцитирования (ИФ):<br>$0 < \text{ИФ} \leq 0.1$<br>$0.1 < \text{ИФ} \leq 0.3$<br>$0.3 < \text{ИФ} \leq 0.5$<br>$\text{ИФ} > 0.5$ | 0,1<br>0,5<br>1<br>1,5                         |
|    |  | Публикация статьи в научной периодике, индексируемой иностранными организациями (Web of Science, Scopus)  | 3  |
|    |  | Публикация научной статьи в рецензируемом издании с импакт-фактором ISI более 1   | 5  |
| 2. | Монографии                                   | Публикация монографии с последующим свободным доступом и рассылкой в крупнейшие библиотеки (РГБ, РНБ, БАН и т.п.):<br>- в российском издательстве<br>- на иностранном языке в зарубежном издательстве (кроме стран СНГ)   | 2<br>5   |
| 3. | Патенты, свидетельства о регистрации ПП / БД | - российские<br>- международные   | 0,5<br>2                                       |
| 4. | Учебники и учебные пособия                   | Издание учебника, имеющего положительную рецензию о возможности использования в образовательном процессе образовательных учреждений высшего образования, выданную уполномоченными Минобрнауки России государственными учреждениями  | 3  |
|    |  | Издание учебного пособия, имеющего положительную рецензию о возможности использования в образовательном процессе образовательных учреждений высшего образования, выданную уполномоченными Минобрнауки России государственными учреждениями  | 2  |
|    |  | Издание учебника, учебного пособия с рекомендательным грифом УМО или УМС по направлению подготовки, специальности   | 1,5  |
|    |  | Издание рецензируемого печатного или электронного   | 1  |

Установление и выплата доплат работнику университета осуществляется ежеквартально на основании представленной им информации об опубликованных в отчетном периоде научных трудах в электронном виде в отдел информационных технологий научной библиотеки (ОИТ НБ), научно- и учебно-методических изданиях, регистрируемых в методическом кабинете УМУ. Представленные в научную библиотеку публикации проходят проверку на соответствие показателям, установленным в Положении. Прошедшие проверку публикации вносятся в электронную базу данных учета публикаций. Далее сотрудниками справочно-библиографического отдела НБ создается полная библиографическая запись. Сотрудники ОИТ НБ на основании электронной базы данных публикаций работников ОГУ формируют список работников с указанием перечня опубликованных ими трудов за отчетный период на рассмотрение комиссии. С целью информирования преподавателей о зарегистрированных изданиях, в личный кабинет преподавателя в разделе «Библиотека» включена информация о научных и учебных трудах [6].

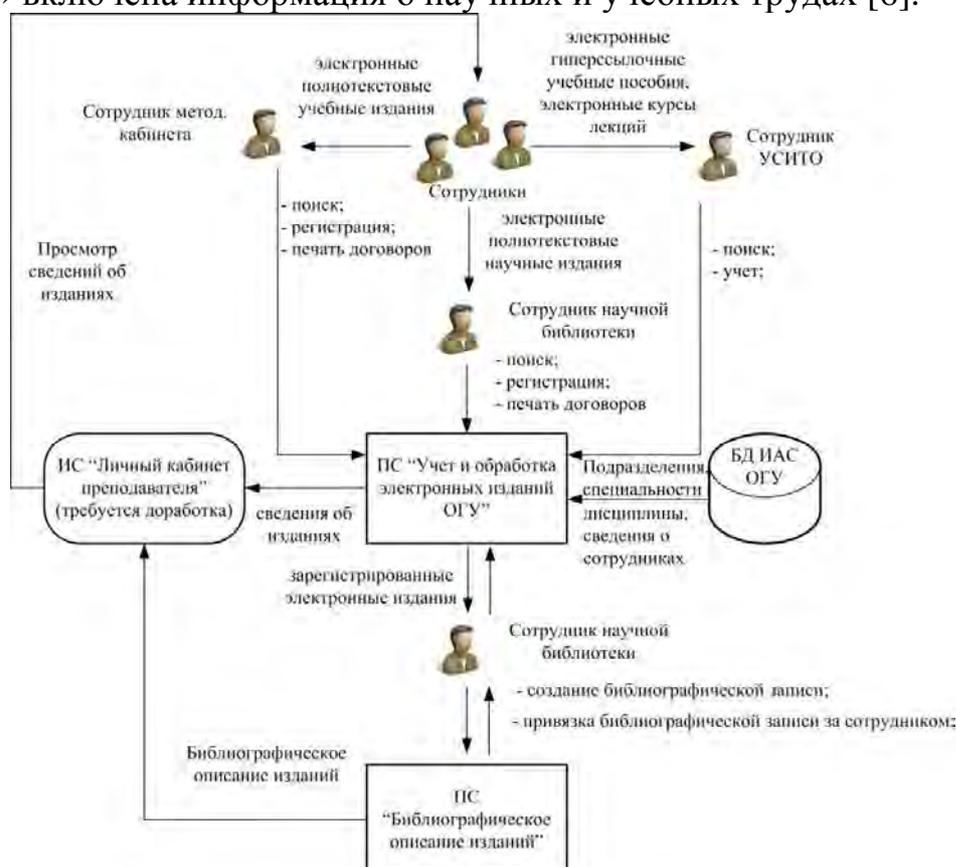


Рисунок 1. Схема информационных потоков при формировании БД трудов сотрудников ОГУ

На основе представленного списка комиссией рассматривается базовый размер доплаты, величинах и критериях определения корректирующих коэффициентов для каждой группы показателей и устанавливается окончательный размер доплаты работникам университета за публикации научных, и учебных трудов.

Таким образом, за два года объем материального стимулирования работников университета в 2013, 2014 гг. составил более 10 млн. руб.

Таблица 2. Количество трудов и размер доплат за 2013, 2014 гг.

|               | 2013 г.       |                  | 2014 г.       |                  | Итого         |                   |
|---------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|-------------------|
|               | Кол-во трудов | Размер доплаты   | Кол-во трудов | Размер доплаты   | Кол-во трудов | Размер доплаты    |
| Научные труды | 459           | 3 550 100        | 624           | 3 842 200        | 1083          | 7 392 300         |
| Учебные труды | 353           | 1 602 500        | 278           | 1 313 600        | 631           | 2 916 100         |
| <b>Итого</b>  | <b>812</b>    | <b>5 152 600</b> | <b>902</b>    | <b>5 155 800</b> | <b>1 714</b>  | <b>10 308 400</b> |

За этот период было опубликовано 1436 трудов из них 823 научных и 613 учебных.

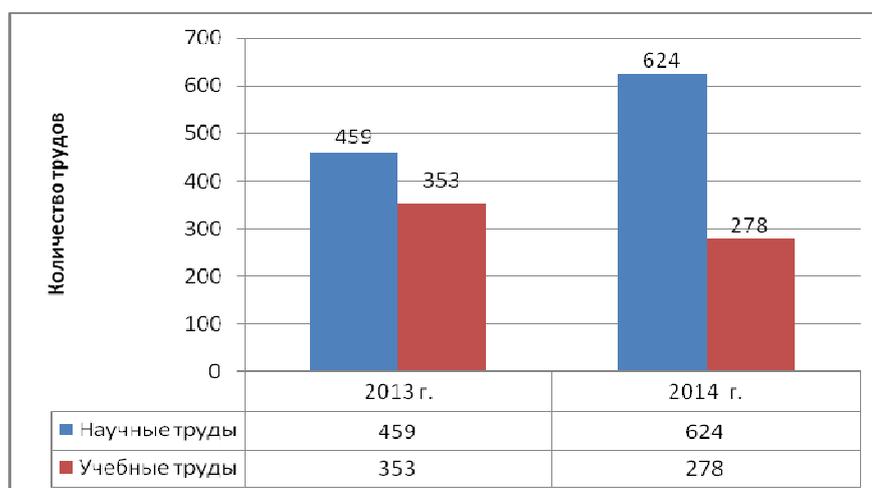


Рисунок 2. Количество опубликованных трудов в 2013, 2014 гг.

Динамика количества опубликованных научных и учебных трудов в 2014 году выглядит следующим образом:



Рисунок 4. Динамика количества научных и учебных трудов за 2014 год



Рисунок 5. Динамика количества научных трудов за 2014 г.

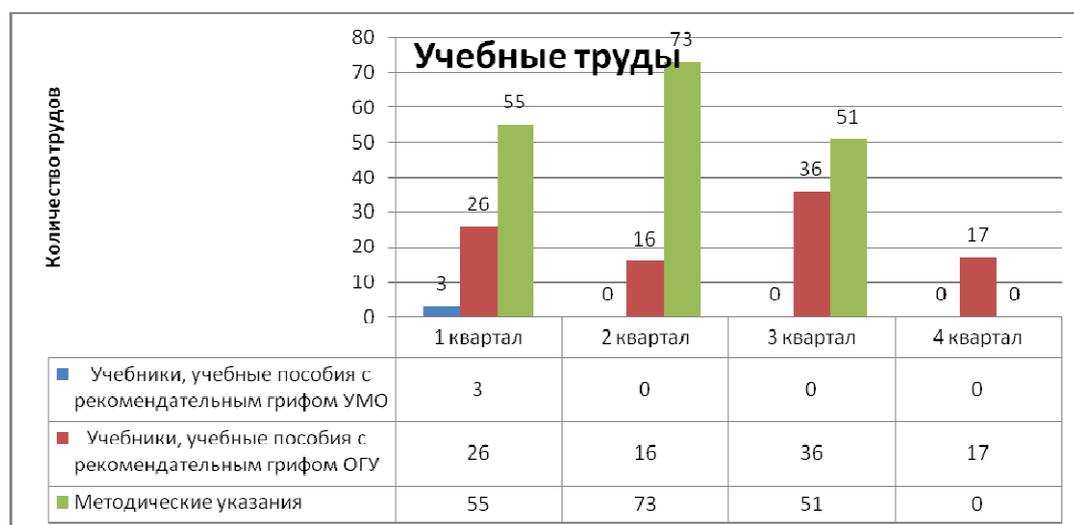


Рисунок 6. Динамика количества учебных трудов за 2014 г.

На основании представленных данных (рисунок 4,5,6) наблюдается стабильный рост объема опубликованных работ. Наивысший прирост дали статьи в российских научных журналах из перечня ВАК.

Сотрудниками университета за 2014 г. было заявлено и простимулировано 559 статей в 120 журналах перечня ВАК, входящих в российскую индексируемую базу РИНЦ. 82% журналов по импакт-фактору РИНЦ находятся в интервале от 0 до 0.3 (рисунок 7). 33% статей опубликовано в журналах с импакт-фактором РИНЦ от 0 до 0.1, 48% статей в журналах с импакт-фактором РИНЦ от 0.1 до 0.3 и 18% выше 0.3 (рисунок 8).

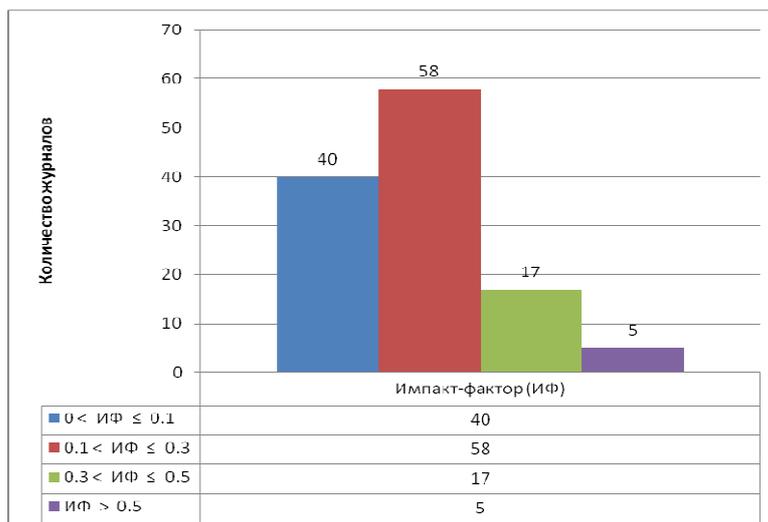


Рисунок 7. Распределение журналов по импакт-фактору, в которых были опубликованы статьи сотрудников университета в 2014 г.

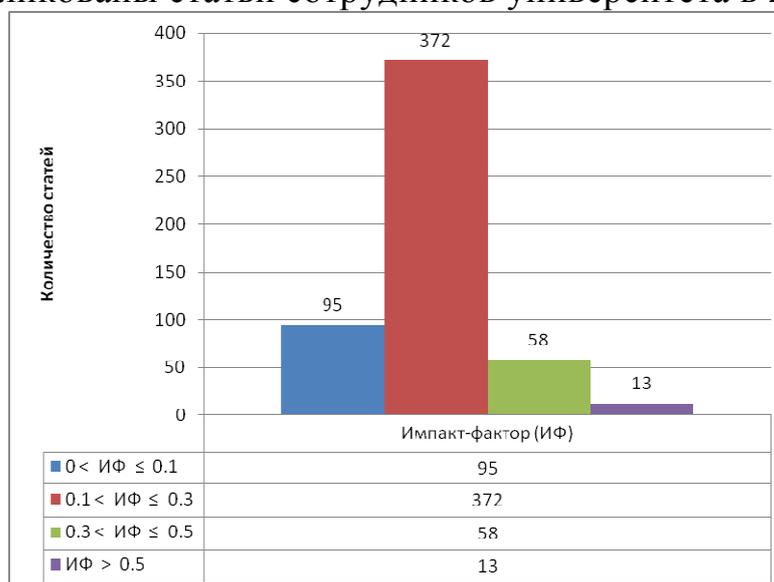


Рисунок 8. Распределение статей по импакт-фактору журналов, в которых были опубликованы статьи сотрудников университета в 2014 г.

Картина публикационной активности ОГУ в системе цитирования SCIENCE INDEX РИНЦ выглядит следующим образом (рисунок 9).

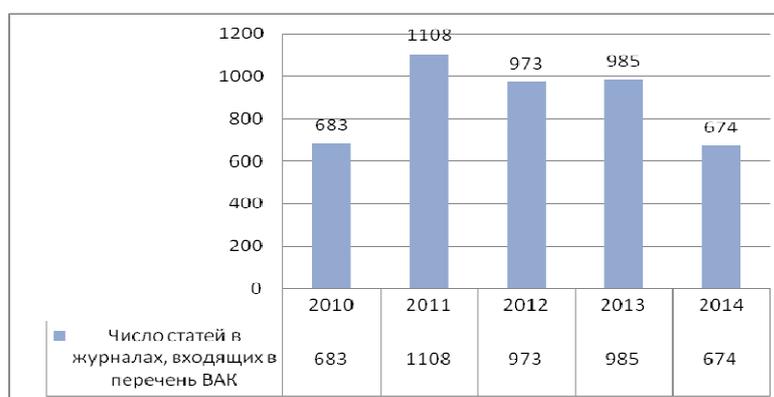


Рисунок 9. Динамика количества публикаций в РИНЦ, входящих в перечень ВАК

Таким образом, в рамках деятельности научной библиотеки ОГУ разрабатываются инструменты мониторинга и оценки публикационной активности научно-педагогических работников, используемые для контроля результативности научных исследований, направленные на повышение публикационной активности и рейтинга вуза.

#### *Список литературы*

- 1. Брайнин Н.А., Оценка эффективности исследовательской деятельности экономического университета на основе анализа публикационной активности: принципы, методы, инструменты / Н.А. Брайнин // Известия Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. – 2012. – № 5 (10). – С. 096-107.*
- 2. Овчинников М.Н., Об оценивании деятельности университетов и показателях эффективности программ развития / М.Н. Овчинников // Университетское управление: практика и анализ. – 2012. – № 1. – С. 25-30.*
- 3. Полозов А.А., Рейтинг вуза: эволюция и проблемы / А.А. Полозов // Университетское управление: практика и анализ. – 2011. – № 2. – С. 85-89.*
- 4. Спиридонова А.А., Мониторинг процессов в системе менеджмента качества вуза / А.А. Спиридонова, Е.Г. Хомутова // Университетское управление: практика и анализ. – 2011. – № 6. – С. 37-43.*
- 5. Вялков А.И., Роль информационно-аналитического центра в системе управления эффективностью деятельности вуза / А.И. Вялков, С.А. Мартынич, Е.А. Глухова // Социальные аспекты здоровья населения. – 2013. – Т. 33. – № 5 (33). – С. 3.*
- 6. Болдырев, П.А. Технология управления электронными ресурсами библиотеки в информационно-образовательной среде вуза / П.А. Болдырев // Библиотековедение. – 2014. – № 4. – С. 36-40.*