

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ БИБЛИОТЕЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - МОДЕЛЬ СПЕЦИАЛИСТА БИБЛИОТЕЧНО- ИНФОРМАЦИОННОЙ СФЕРЫ

Камскова Т.А.

**Государственное образовательное учреждение высшего
профессионального образования «Оренбургский государственный
институт искусств им. Л. и М. Ростроповичей», г. Оренбург**

Главной задачей для библиотечного сообщества сегодня является необходимость определения места библиотек в мире цифровых коммуникаций, который несет в себе не только открывающиеся возможности, но и возникающие проблемы. По данным Google, ныне всего лишь за два дня на человечество обрушивается столько данных, сколько оно произвело за всю свою историю от изобретения письменности по 2003 год. Этот стремительный рост сочетается с понижением качества получаемой информации. Исходя из данных условий, библиотечной науке и практике необходимо определить стратегию и тактику деятельности, при реализации которых библиотека будет востребована обществом. «Поэтому первое, что нуждается в преобразовании, - пишет В. К. Степанов в статье «Манифест библиотек цифровой эпохи» - это сознание профессионального библиотечного сообщества»[1]. Далее, автор предлагает разделить задачи, стоящие перед библиотекой на стратегические и тактические. К первостепенным стратегическим задачам он относит:

- приведение законодательных и регламентирующих документов соответствии с реалиями цифровых коммуникаций;
- установление тесных контактов с сообществом правообладателей для выработки политики предоставления через библиотеки легального информационного массива.

К числу тактических задач, решаемых каждой библиотекой самостоятельно, Вадим Константинович причислил следующие:

- оптимизация внутрибиблиотечных процессов на основе применения цифровых технологий;
- перевод основного фонда печатных изданий в открытый доступ;
- модернизация библиотечного пространства;
- тотальная «интернетизация» (проводная и беспроводная)[2].

Непременным условием обновления библиотеки является формирование библиотекаря как профессионала и личности.

Назрела необходимость привести в соответствие цели и задачи библиотечного дела и его кадрового потенциала происходящим в стране переменам и международной практике.

В настоящее время в России осуществляется масштабное обновление национальной системы квалификации работников и формирование системы профессиональных стандартов, затрагивающие, в том числе, и библиотечное дело. Многие существующие требования к профессиям безнадежно устарели. Некоторые, например, тарифно-квалификационные характеристики

работников, занятых в библиотеке, были приняты в 1995 году[3].

Профессиональный стандарт специалиста библиотечно-информационной (как и других) деятельности должен стать инструментом сближения рынка труда и системы образования. Он представляет собой многофункциональный нормативный документ, устанавливающий в рамках библиотечно-информационной деятельности требования к содержанию и качеству труда, условиям осуществления трудовой деятельности, уровню квалификации работника, практическому опыту, профессиональному образованию и обучению. По словам главы комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов О. Баталиной «профстандарты станут обязательными для государственных внебюджетных фондов, государственных и муниципальных учреждений и организаций с 1 января 2016 года, а с 1 января 2020 года применять профстандарты будут обязаны все работодатели. Обязательным следствием внедрения профстандартов является и пересмотр образовательных стандартов, так как существует значительный разрыв между требованиями, которые предъявляет работодатель при приеме на работу и теми образовательными стандартами по которым готовят специалистов»[4].

В настоящий момент идет процедура принятия профессионального стандарта: 15 декабря 2013 года завершено публичное обсуждение, в котором приняли участие: представители НИИ труда и социального страхования Министерства труда и социальной защиты, Министерства культуры, Российской библиотечной ассоциации, национальными, центральными специальными библиотеками, отраслевыми вузами и т.д. Затем был принят ведомственный приказ «Об утверждении профессионального стандарта в области библиотечно-информационной деятельности». Министр труда и социальной защиты подписал приказ об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области библиотечно-информационной деятельности». Последний этап принятия – будущая публикация на сайте Российского Союза промышленников и предпринимателей[5].

Структурно профессиональный стандарт состоит из единиц, каждая из которых соотносится с определенной трудовой функцией и определенным уровнем квалификации и содержит требования к выполнению с точки зрения необходимых знаний и умений. В профессиональном стандарте появляется понятие «обобщенная трудовая функция (ОТФ)», которое понимается как совокупность связанных между собой трудовых функций. Семь ОТФ (ABCDEFG) представляют собой логическую цепочку технологических процессов в библиотеках: формирование библиотечного фонда, осуществление работ по сохранению библиотечного фонда, организация справочно-поискового аппарата библиотеки, справочно-библиографическое и информационное обслуживание пользователей, библиотечное обслуживание пользователей, предоставление культурно-просветительных и досуговых услуг пользователям библиотеки, научно-аналитическая, методическая и консультационная работа в области библиотечно-информационной деятельности. Отдельная трудовая функция, входящая в ОТФ, содержит следующие единицы: название трудовой функции, трудовые действия, необходимые умения и знания, а также графу

«другие характеристики» с указанием условий работы и периодичности повышения квалификации[6].

В свою очередь, требуемые знания и умения должны охватывать три группы компетенций: профессиональных, надпрофессиональных (сквозных) и ключевых (базовых). Речь идет об обновленной модели специалиста библиотечно-информационной сферы, которая содержит требования:

- к должностным обязанностям с учетом необходимых общекультурных и профессиональных компетенций (знаний, умений, навыков и личностных качеств);

-к уровню профессионального образования и средствам исполнения профессиональной деятельности и т.д., самое главное – способность действовать в изменяющихся условиях.

Профессиональные стандарты заменят привычные для всех квалификационные справочники. Именно стандарты станут основой для расчета тарифных ставок и систем оплаты труда работников.

Список литературы

1. Степанов, В. К. Манифест библиотек цифровой эпохи / В. К. Степанов [Электронный ресурс].- Режим доступа: [http // www.vadim.k.stepanov PersonalWeg.ru](http://www.vadim.k.stepanov.PersonalWeg.ru).-20.10.2014.

2. Там же.

3. Тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников культуры РФ [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.zakonprost.ru/content/base/part/222271>.- 5.12.2014.

4. Баталина, О. Работать разрешат только по специальности РФ / О.Баталина [Электронный ресурс].- Режим доступа: [http : //news.mail.ru/politics/20342978/?frommail=1](http://news.mail.ru/politics/20342978/?frommail=1).- 5.12.2014.

5. Ведомственный приказ «Об утверждении профессионального стандарта в области библиотечно-информационной деятельности [Электронный ресурс].- Режим доступа: [http: // www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru). - 5.12.2014.

6. Профессиональный стандарт «Специалист в области библиотечно-информационной деятельности» [Электронный ресурс].- Режим доступа: [http: // donlib-online.dspl.ru/Data/Новости/2013/18-09/Проект. pdf](http://donlib-online.dspl.ru/Data/Новости/2013/18-09/Проект.pdf).- 5.12.2014.