

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра безопасности жизнедеятельности

**ДЕЛОВАЯ ИГРА
«РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И
В ОРГАНИЗАЦИЯХ»**

Рекомендовано к изданию Редакционно-издательским советом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет» в качестве методических указаний для студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлению подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность

Оренбург
2015

УДК 331.4: 614.84 (076.5)
ББК 65.247я7+30н.я7
Д 29

Рецензент - кандидат технических наук, доцент А.И. Байтелова

Авторы : Л.Г. Проскурина, Н.Н. Рахимова, Е.Э. Савченкова, В.А. Солопова

Д 29 Деловая игра «Расследование и учет несчастных случаев на предприятиях и в организациях»: методические указания / Л.Г. Проскурина, Н.Н. Рахимова, Е.Э. Савченкова, В.А. Солопова; Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург : ОГУ, 2015. – 52 с.

Методические указания предназначены для проведения деловой игры «Расследование и учет несчастных случаев на предприятиях и в организациях». В методических указаниях изложены основные положения по расследованию несчастных случаев, обучению и проверке знаний по безопасности труда, возмещению работодателями вреда, причиненного здоровью работника. В методических указаниях приведены формы документов, оформляемых при расследовании несчастных случаев и позволяющие студенту самостоятельно смоделировать несчастный случай; представлены классификатор видов происшествий и причин несчастных случаев, виды приказов по предприятию.

Методические указания предназначены для магистров, изучающих курс «Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

УДК 331.4: 614.84 (076.5)
ББК 65.247я7+30н.я7

© Проскурина Л.Г.,
Рахимова Н.Н.,
Савченкова Е.Э.,
Солопова В.А., 2015
© ОГУ, 2015

Содержание

1 Цель работы.....	5
2 Общие сведения.....	6
2.1 Оформление материалов расследования несчастных случаев и их учет.....	6
2.2 Основные положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда.....	14
2.3 Размер вреда, подлежащего возмещению потерпевшему в результате трудового увечья.....	21
2.4 Возмещение вреда в связи со смертью кормильца.....	23
3 Проведение деловой игры.....	25
3.1 Подготовка к проведению деловой игры.....	25
3.2 Порядок проведения деловой игры.....	25
3.3 Основные этапы проведения деловой игры.....	26
3.4 Составление акта о расследовании несчастного случая на производстве по форме Н1.....	33
3.5 Разработка проекта приказа по результатам расследования.....	33
3.6 Определение возмещения вреда, причиненного здоровью работника	34
3.7 Оценка последствий несчастного случая.....	35
3.8 Подведение итогов деловой игры.....	36
4 Вопросы для самоконтроля.....	37
Список использованных источников.....	39
Приложение А Отчет по деловой игре «Расследование несчастного случая на производстве».....	40
Приложение Б Форма отчета Н-1.....	42
Приложение В Сообщение о групповом несчастном случае на производстве...	43
Приложение Г Приказ о создании комиссии для расследования несчастного случая.....	44
Приложение Д Порядок заполнения акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1.....	45

Приложение Е Классификатор.....	47
Приложение Ж Приказ о возмещении вреда в связи с увечьем, связанным с исполнением трудовых обязанностей.....	49
Приложение И Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве.....	52

1 Цель и задачи деловой игры

Изучить методику расследования несчастных случаев на производстве, правовые основы взаимодействия всех участников производства, ответственных за безопасность труда.

Задачи игры - научить:

- пользоваться при расследовании нормативно-техническими и руководящими документами, справочной литературой, а также правильно оформлять документы по расследованию несчастных случаев;

- определять причины несчастных случаев и разрабатывать организационные и технические мероприятия по устранению причин травматизма;

- правильно определять виды ответственности за нарушение правил охраны труда и порядок возмещения работодателями вреда, причиненного здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей.

2 Общие сведения

2.1 Оформление материалов расследования несчастных случаев и их учёт

Несчастный случай на производстве – это случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора (ОПФ).

Причинами несчастных случаев могут быть:

- конструктивные недостатки, недостатки надежности машин, механизмов, оборудования;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- нарушение технологического процесса;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- прочие.

Несчастные случаи на производстве подразделяются

по месту происшествия:

- на производстве;
- при следовании на работу или с работы на предоставленном работодателем транспорте;
- при следовании к месту командировки и обратно;

по последствиям:

- с временной потерей трудоспособности;
 - с частичной или полной потерей трудоспособности (тяжёлые несчастные случаи);
 - со смертельным исходом;
- по числу пострадавших:
- одиночные;

- групповые несчастные случаи (пострадавших 2 и более человек).

2.1.1 Общие положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях разработано в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации и утверждено Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73.

Положение устанавливает порядок расследования и учёта несчастного случая на производстве, обязательный для всех организаций независимо от их организационно-правовой формы, и также лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью (индивидуальные предприниматели).

Расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, повлёкшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности, либо его смерть и происшедшие:

- при выполнении работником своих трудовых обязанностей на территории организации или вне её;

- при следовании на работу или с работы на предоставленном работодателем транспорте (транспорте при распоряжении работодателем о его использовании в прочих целях);

- при следовании к месту служебной командировки и обратно;

- при следовании в транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;

- при работе вахтово-экспедиционным методом во время междусменного отдыха, при нахождении на судне в свободное от вахты время;

- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации аварии, катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;

- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

Расследованию и учёту подлежат несчастные случаи происшедшие с работниками:

- работники, выполнившие работу по трудовому договору (контрактники);
- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- студентами, учениками, проходящими учебную практику;
- лицами, осуждёнными к лишению свободы и привлеченными к труду администрацией;
- другими лицами, участвующими в производственной деятельности организаций или индивидуального предпринимателя.

2.1.1.1 Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастными случаями

О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец обязан известить руководителя.

Руководитель работы обязан:

- оказать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в учреждение здравоохранения;
- сообщить работодателю о несчастном случае;
- принять меры по предотвращению развития аварийных ситуаций;
- сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановки на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других работников).

Работодатель при происшествии несчастного случая обязан:

- обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учёт;
- незамедлительно организовать **комиссию** по расследованию несчастного случая;
- сообщить о несчастном случае в течение суток **страховому агенту**;
- сообщить в территориальный орган санэпиднадзора в случае острого отравления;

- немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего.

При групповом несчастном случае, тяжких несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом работодатель обязан сообщить в течение суток в устной форме -

о несчастном случае, происшедшем в организации:

- в соответствующую государственную инспекцию труда (государственную инспекцию труда в субъекте РФ, межрегиональную государственную инспекцию труда);

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта РФ;

- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;

- в организацию, направившую работника, с которым произошёл несчастный случай;

- в территориальное объединение профсоюзов;

- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошёл на объекте, подконтрольном этому органу;

- в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя);

о несчастном случае, произошедшем у индивидуального предпринимателя:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;

- в прокуратуру по месту государственной регистрации в качестве частного предпринимателя;

- в орган исполнительной власти субъекта РФ;

- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошёл на объекте, подконтрольном этому органу;

- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

О несчастном случае на производстве со смертельным исходом соответствующая государственная инспекция труда направляет сообщение в Министерство труда России.

2.1.1.2 Формирование комиссии по расследованию несчастных случаев

Расследование легких несчастных случаев проводит комиссия в составе не менее 3-х человек.

Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

В состав комиссии по расследованию несчастных случаев **в организации** включается:

- работодатель (представители работодателя);
- специалист по ОТ;
- представитель профсоюзного органа (или иного уполномоченного работниками представительного органа).

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, на котором произошёл несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо.

Состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего у **индивидуального предпринимателя:**

- индивидуальный предприниматель или его уполномоченный представитель;
- доверенное лицо пострадавшего;
- специалист по ОТ (может привлекаться на договорной основе).

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо.

Несчастный случай, произошедший с лицом, направленным для выполнения работ в другую организацию, расследуется комиссией, образованной работодателем, на производстве которого произошёл несчастный случай с участием полномочного представителя организации, направившей это лицо.

Несчастный случай, произошедший с работником организации, производящей работы на выездном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией производящей эти работы.

Несчастный случай, произошедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Расследование несчастных случаев на производстве, происшедших в результате аварии транспортного средства, производится комиссией работодателя, с использованием материалов расследования соответствующего государственного органа надзора и контроля.

При расследовании **групповых** несчастных случаев, **тяжёлых** несчастных случаев, несчастных случаев **со смертельным исходом** в комиссию, кроме лиц, указанных выше, включаются:

- государственный специалист по ОТ;
- представители органа исполнительной власти субъекта РФ (или органа местного самоуправления);
- представитель территориального объединения профсоюзов;
- могут привлекаться представители соответствующего исполнительного органа Фонда социального страхования РФ.

По требованию пострадавшего в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо.

Комиссию возглавляет государственный инспектор по ОТ.

При расследовании групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедшего на объектах, подчинённых Госгортехнадзору, состав комиссии утверждается руководителем территориального органа Госгортехнадзора и комиссию возглавляет представитель территориального органа Госгортехнадзора.

В отдельных случаях в состав комиссии включается:

- представитель органа санитарно-эпидемиологической службы РФ;
- представитель территориального органа Федерального надзора России по ядерной и радиационной безопасности.

При групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии включаются представители:

- Федеральной инспекции труда;
- Федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- общероссийского объединения профсоюзов.

Комиссия обязана:

- провести расследование обстоятельств и выяснение причин несчастного случая;
- при выявлении причин несчастного случая следует отличать причины и травмирующий фактор (например, при поражении человека электротоком причиной является нарушение правил эксплуатации электроустановок, а не электроток);
- опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по ОТ, СБТ;
- по возможности получить объяснение от пострадавшего;
- установить степень вины пострадавшего в процентах (но не более 25 %) и указать в акте о несчастном случае на производстве, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

Работодатель обязан при расследовании несчастного случая:

- в организации: по требованию комиссии обеспечить выполнение технических расчётов, экспертных работ, фотографирование, предоставление транспорта и т.п. за счёт собственных средств;
- у индивидуального предпринимателя: условия проведения расследования определяются председателем комиссии.

В результате расследования групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в организации комиссия оформляет следующие документы:

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, схемы, эскизы места происшествия;
- документы, характеризующие состояние рабочего места;

- выписки из журнала регистрации, инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших;
- протоколы опросов, объяснений пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причинённого здоровью пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему индивидуальных средств защиты в соответствии с нормами;
- выписки из ранее выданных данному предприятию предписаний органов государственного и общественного надзора;
- другие материалы по усмотрению комиссии.

Для **индивидуального предпринимателя** перечень представляемых материалов определяется председателем комиссии.

На основании собранных материалов комиссия квалифицирует несчастный случай, определяет лиц, допустивших нарушение требований безопасности и охраны труда (ОТ), и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа для принятия решений, направленных на профилактику и предупреждению несчастных случаев на производстве.

2.1.2 Оформление материалов расследования на производстве и их учет

Каждый несчастный случай, вызвавший необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу на один рабочий день и более, потерю им трудоспособности не менее, чем на один рабочий день или его смерть, оформляется актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1 (приложение Б) в 3-х экземплярах.

Акт должен быть оформлен и подписан членами комиссии, утвержден работодателем и заверен печатью организации. Один экземпляр акта выдается пострадавшему (его доверенному лицу) или родственникам погибшего по их требованию не позднее трех дней после окончания расследования. Второй экземпляр хранится вместе с результатами расследования в течение 45 лет в организации по основному месту работу пострадавшего. В случае ликвидации организации акты по форме Н-1 подлежат передаче на хранение в государственную инспекцию труда. Третий экземпляр направляется в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

Каждый акт по форме Н-1 учитывается организацией по месту основной работы пострадавшего и регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев по форме, установленной Минтруда РФ.

Расследование проводится в целях разработки и реализации мер по предупреждению, решения вопросов о возмещении вреда пострадавшим (членам их семей в случае летального исхода), предоставления им компенсаций и льгот.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда и, в соответствующих случаях, в орган государственного надзора сообщения по формам, установленным Министерством труда РФ, о последствиях несчастного случая на производстве (приложение К), о решении прокуратуры по факту возбуждения уголовного дела или об отказе в нем и о мероприятиях, выполненных в целях предупреждения подобных несчастных случаев.

2.2 Основные положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда

Значительная доля несчастных случаев на производстве происходит по причине незнания правил и норм по ОТ руководителями производства и работниками. Считается, что за счет ее устранения можно было бы сократить травматизм не менее чем на 30 %. Поэтому для повышения безопасности труда

необходимо активизировать человеческий фактор, что, в частности, достигается обучением по ОТ. Одна из форм обучения – это инструктаж работающих по вопросам ОТ.

2.2.1 Виды инструктажей работающих по охране труда

2.2.1.1 Вводный инструктаж

Его проводит инженер по охране труда (по утвержденному руководителем предприятия или главным инженером конспекту) со всеми поступающими на работу (независимо от квалификации) перед подписанием приказа о приеме на работу. Рассматриваются общие положения по охране труда. Вводный инструктаж включает вопросы пожарной безопасности.

Регистрация проведения вводного инструктажа в журнале.

2.2.1.2 Первичный инструктаж на рабочем месте

Его проводит непосредственный руководитель подразделения с вновь принятыми или при переводе на другую работу перед ее началом или перед обучением. Заключается в ознакомлении работника с оборудованием, информировании его об опасных и вредных производственных факторах (ОВПФ), имеющихся на объекте, с безопасными приемами труда, с имеющимися средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Регистрируется в журнале.

2.2.1.3 Повторный инструктаж

Его проводит непосредственный руководитель со всеми работниками не реже одного раза в полугодие (в объеме первичного инструктажа). Регистрируется в журнале первичного инструктажа на рабочем месте.

2.2.1.4 Внеплановый инструктаж

Его проводит непосредственный руководитель работ или мастер при следующих обстоятельствах:

- изменение нормативной базы по охране труда;
- изменение технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента, исходных материалов и т.п.;
- после несчастного случая (не позже, чем через трое суток);

- после длительного перерыва в работе (для работ с вредными или опасными условиями - более 30 календарных дней, для остальных работ – более двух месяцев);

Оформление инструктажа производится в журнале.

2.2.1.5 Целевой инструктаж

Проводит непосредственно руководитель работ (лицо, выдающее наряд-допуск) при следующих обстоятельствах:

- выполнение разовых работ, не входящих в должностные обязанности (погрузка, выгрузка, уборка и т.п.);

- ликвидация последствий аварий и стихийных бедствий;

- выполнение работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и др. документы.

Фиксация целевого инструктажа в наряд-допуске или другой документации, разрешающей производство работ (допускается в журнале инструктажа на рабочем месте).

2.2.1.6 Обучение по охране труда

В соответствии с требованиями статьи 225 ТК РФ все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Обучение по охране труда - это целенаправленно организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями и навыками.

Цели обучения могут быть достигнуты при соблюдении дидактических принципов:

- научности;

- проблемности;

- наглядности;

- доступности;

- системности;

- связи с практикой;

- сознательности и активности обучаемых и др.

Обучение по охране труда должны проходить:

- руководители;

- специалисты, связанные с организацией, руководством и проведением работы по охране труда непосредственно на рабочих местах и производственных участках, осуществлением надзора и технического контроля.

Такое обучение осуществляется и при повышении квалификации.

Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения по охране труда возложена на работодателей, а в структурных подразделениях (цехах, отделах) - на руководителей этих подразделений.

Своевременность обучения по охране труда работников организации контролируют служба охраны труда и государственная инспекция труда.

2.2.1.7 Порядок и периодичность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций

В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 [3], руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Утвержденный Порядок обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями-физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

На основе указанного акта федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные требования к организации и проведению

обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников подведомственных им организаций, не противоречащие его требованиям.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиям труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, осуществляемыми в соответствии с Порядком, может проводиться обучение и аттестация работников организаций по другим направлениям безопасности труда, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами исполнительной власти в порядке, утверждаемом ими по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, а также работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, государственного надзора и контроля, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины «охрана труда», имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава,

специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже **одного раза в три года**.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;

- при перерывах в работе в данной должности более одного года.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссии включаются:

- руководители организаций и их структурных подразделений;
- специалисты служб охраны труда;
- главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.).

В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций, проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности, с учетом характера производственной деятельности.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом.

Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны работников Приложение №1 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций [3]. В нем указываются ФИО всех, кто проходил проверку знаний, с указанием:

- должности;
- наименования подразделения;
- результата проверки (сдал/не сдал), № выданного удостоверения;
- причины проверки знаний (очередная, внеочередная);
- подписи проверяемого.

Подписывается председателем и всеми члена комиссии.

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается **удостоверение** за подписью председателя комиссии, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда [3].

Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

2.3 Размер вреда, подлежащего возмещению потерпевшему в результате трудового увечья

Возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина, регулируется Гражданским кодексом РФ (часть II, ст.1084-1094).

Возмещение вреда потерпевшему состоит из:

- выплаты денежных сумм в размере заработка или соответствующей его части в зависимости от степени утраты трудоспособности;
- компенсации дополнительных расходов;
- выплаты единовременного пособия;
- возмещения морального вреда.

2.3.1 Определение размера возмещения вреда и исчисление заработка

Размер возмещения вреда устанавливается потерпевшему в процентах к его заработку, который он получал до трудового увечья. Проценты соответствуют степени утраты им профессиональной трудоспособности, определяемой врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК). Одновременно при наличии оснований ВТЭК устанавливает соответствующую группу инвалидности и определяет нужду потерпевшего в дополнительных видах помощи.

Потерпевшему, временно переведенному с его согласия и в связи с трудовым увечьем на более легкую нижеоплачиваемую работу, оплата труда производится в размере не менее среднемесячного заработка до увечья (до полного восстановления трудоспособности или установления инвалидности). При этом среднемесячный

заработок по прежней работе определяется в соответствии с действующим законодательством.

При непредоставлении работодателем такой работы потерпевшему также выплачивается среднемесячный заработок, получаемый им до увечья.

2.3.2 Определение размера компенсации дополнительных расходов

Нужда потерпевшего в дополнительной помощи с учетом повреждения здоровья и возможности его восстановления или поддержания определяется ВТЭК в каждом конкретном случае. При этом работодатель обязан возместить пострадавшему любые дополнительные расходы, независимо от количества видов помощи, если он в них нуждается.

Расходы на уход. В случае если пострадавший нуждается в специальном медицинском уходе, расходы на эти цели устанавливаются на уровне двух минимальных размеров оплаты труда с соответствующей индексацией. Для нуждающихся в обычном постороннем уходе возмещение производится в размере 60 % от суммы двух минимальных размеров оплаты труда.

Предусмотрено возмещение расходов и по бытовому уходу за пострадавшим. Нуждаемость в этом должна подтверждаться заключением ВТЭК. Расходы по бытовому уходу установлены в размере 50 % минимальной оплаты труда с соответствующей индексацией.

Расходы на дополнительное питание определяются в соответствии с рационом, рекомендуемым лечебным либо специализированным учреждением.

Возмещение расходов на приобретение лекарств осуществляется на основании справок лечебных учреждений о рецептах, выписанных потерпевшему в связи с данным повреждением здоровья.

2.3.3 Размер выплаты единовременного пособия

Размер пособия определяется в размере минимальной оплаты труда на день выплаты этого пособия за пять лет, пропорционально степени утраты профессиональной трудоспособности, установленной ВТЭК.

2.3.4 Размер возмещения морального ущерба

Возмещение морального вреда может производиться в денежной или иной материальной форме. Все вопросы, связанные с этим, должны решаться по согласованию между потерпевшим и работодателем, ответственным за вред, а в случае спора между ними – в суде.

2.4 Возмещение вреда в связи со смертью кормилица

В случае смерти работника в результате трудового увечья право на возмещение вреда имеют:

- нетрудоспособные граждане, состоявшие на иждивении;
- нетрудоспособные граждане, не состоявшие на иждивении, но имевшие ко дню смерти право на получение от него содержания;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей или другой член семьи, если он не работает и занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 14 лет.

Возмещение вреда в связи со смертью кормильца состоит из следующих выплат:

- размера среднемесячного заработка умершего за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных граждан, состоящих на его иждивении, но не имевших право на возмещение вреда;
- единовременного пособия семье;
- возмещения морального ущерба.

Размер возмещения вреда каждому из граждан, имеющих на это право, определяется в следующем порядке: часть заработка кормильца, приходящаяся на всех указанных граждан, делится на их число.

Нетрудоспособным, не состоявшим на иждивении умершего, но имевшим ко дню его гибели право на получение от него содержания (например, нетрудоспособным родителям, проживающим с другими детьми), установлен

определенный порядок возмещения ущерба и его размера. Если средства на содержание взыскивались в судебном порядке, то размер возмещения взимается в сумме, установленной судом. В других случаях размер возмещения определяется работодателем или судом в твердой сумме с учетом материального положения нетрудоспособных граждан и возможности умершего при жизни оказывать им помощь.

Если право на возмещение вреда имеют одновременно граждане как состоявшие на иждивении умершего, так и не состоявшие, то сначала определяется размер возмещения последним. Установленная для них сумма в порядке, рассмотренном выше, исключается из заработка кормильца, и из оставшейся суммы определяется размер возмещения гражданам, состоявшим на иждивении умершего.

Единовременное пособие семье погибшего выплачивается работодателем в сумме, установленной на день выплаты минимальной оплаты труда, за пять лет, независимо от числа членов семьи, имеющих право на возмещение. Однако по их желанию каждому может быть выплачена отдельно его доля пособия.

Моральный вред возмещается в денежной форме, при этом размер выплат определяется судом.

3 Проведение деловой игры

3.1 Подготовка к проведению деловой игры

Студенты должны явиться на занятие, изучив первую часть методических указаний, а также материал лекций по соответствующей теме. Каждый студент должен заранее подготовить форму отчета в соответствии с приложением А, включая форму акта Н-1 (приложение Б) и форму сообщения о последствиях несчастного случая на производстве (приложение И).

Перед началом занятия каждый студент должен будет ответить на контрольные вопросы, заданные преподавателем. Студенты, не ответившие на контрольные вопросы или не подготовившие форму отчета, к деловой игре не допускаются.

3.2 Порядок проведения деловой игры

Деловая игра в зависимости от степени проработки вопроса может быть рассчитана на четыре или шесть занятий.

Первое занятие начинается с проверки знаний студентов по изучаемой теме. Перечень контрольных вопросов приведен в разделе 4.

После этого студенты знакомятся с техническими средствами обучения, используемые в процессе деловой игры.

Далее преподаватель уточняет цели и задачи деловой игры. Студенты знакомятся с документами по расследованию несчастных случаев. Распределение ролей между студентами осуществляет преподаватель, при этом возможна разбивка на бригады, каждая из которых играет роль самостоятельной комиссии по расследованию. На каждом этапе игры обсуждаются основные решения, принятые в каждой из этих групп (комиссии).

Последовательно могут рассматриваться различные варианты несчастных случаев, которые задаются преподавателем. В качестве примера в данных методических указаниях будет рассматриваться один из несчастных случаев,

который произошел на одном из строительных предприятий с рабочим. Все приведенные далее выдержки из различных документов, а также вводные с информацией, необходимой для проведения деловой игры относятся именно к этому случаю.

Результаты каждого этапа деловой игры необходимо отражать в индивидуальном отчете по форме (приложение А).

3.3 Основные этапы проведения деловой игры

3.3.1 Получение исходных данных

Всем играющим сообщается первая краткая информация о несчастном случае.

Пример вводной № 1.

При строительстве четырехъярусного кирпичного гаражного комплекса для штукатурных работ использовались строительные леса. С лесов третьего яруса упал рабочий Криворучко Евгений Константинович. Деревянные щиты настила были выполнены в одну доску толщиной 30 мм и не скреплены между собой. При падении рабочий получил травму головы. Был госпитализирован. После проведенного курса лечения приступил к работе.

3.3.2 Действия при получении первой информации о несчастном случае

Оказание первой помощи пострадавшему. Изучение приемов оказания первой помощи для каждого конкретного случая. Вызов неотложной медицинской помощи или организации доставки пострадавшего в медицинское учреждение.

3.3.3 Определение последовательности действий при организации и проведении расследования

Определение необходимости проведения расследования. Получение медицинского заключения из лечебного учреждения о характере травмы, возможности инвалидного исхода (что влияет на порядок проведения расследования) и наличии алкогольного опьянения. Определение алгоритма действия при расследовании несчастного случая.

Признаками тяжелого телесного повреждения являются: опасность для жизни, потеря зрения, слуха или какого-либо органа либо утрата органом его функций; расстройство здоровья, соединенное со стойкой утратой трудоспособности и т. д. Если эти явные признаки отсутствуют, то заключение органов в Минздравмедпрома нет необходимости.

Пример вводной № 2.

Наименование лечебного учреждения

(штамп)

Предварительное заключение о тяжести производственной травмы

Выдано ООО «Строительная корпорация «Ликос» о том, что пострадавший Криворучко Евгений Константинович, 35 лет, штукатур-маляр, поступил в Муниципальную городскую клиническую больницу №5 г. Оренбурга 28 мая 2014 года в 11 часов 00 минут

Диагноз и код диагноза по МКБ-10-черепно-мозговая травма головы

Код диагноза по МКБ-10: S-06

Согласно Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве указанное повреждение относится к категории - тяжелая

Врач подпись (Ф.И.О.)

В любом случае в программу расследования входит выявление обстоятельств получения травмы, установление причин травмы и определение мероприятий по предотвращению травм.

Расследование обстоятельств травмы включает в себя осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, очевидцев и других лиц, ознакомление с документами, имеющими отношение к оборудованию или технологическим процессам, которые вызвали травму.

В случае электротравм при осмотре места происшествия следует установить расположение источника травмы, способ питания электроустановки, техническое состояние проводов и других токоведущих частей, изоляции, категории помещений

в отношении электробезопасности, наличие зануления, ограждений, блокировок, знаков безопасности и т.д.

3.3.4 Составление сообщения о несчастном случае

В случае расследования группового несчастного случая, несчастного случая с возможным инвалидным исходом и несчастного случая со смертельным исходом необходимо определить сроки, а также органы и организации, в которые должно передаваться сообщение о несчастном случае. Составить сообщение (по форме приложения В) и привести его отдельно в качестве приложения к отчету. Очевидно, что для «обычного» несчастного случая этого делать не следует.

3.3.5 Формирование комиссии по расследованию несчастных случаев

Определение состава комиссии и сроков проведения расследования. Разработка проекта приказа о создании комиссии. Утверждение приказа руководителем организации. Форма приказа представлена в приложении Г.

3.3.6 Ознакомление с обстоятельствами несчастного случая и сбор материалов расследования

3.3.6.1 Обследование места происшествия

Всем играющим выдается текст, описывающий исходную обстановку на месте происшествия (вводная 3). В дополнение к этому могут быть выданы фотографии места происшествия и поврежденных объектов, соответствующие схемы и рисунки. С помощью видеоматериалов может быть показана видеозапись следственного эксперимента, имитирующего обстоятельства несчастного случая, а также фильм, демонстрирующий ход протекания производственного процесса, работу оборудования в определенных режимах и другую интересующую комиссию информацию.

Пример вводной № 3.

Произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в здании новостройки четырехъярусного кирпичного гаражного комплекса в 18 микрорайоне по ул. Транспортной, 6, "28" мая 2014 года с рабочим ООО «Строительная корпорация «Ликос» Криворучко Е.К.

В отчете к деловой игре следует привести описание обстановки на рабочем месте в момент происшествия и выявление обстоятельств, если это необходимо, то отобразить план места происшествия, схему технологического процесса, схему установки, эскиз соответствующей машины, механизма и т.п.

3.3.8 Опрос очевидцев, самого пострадавшего (по возможности) и лиц, отвечающих за безопасность на объекте

Соответствующая информация сообщается играющим в виде обстоятельных записок от вышеназванных лиц.

Пример вводной № 4.

Опрос пострадавшего Криворучко Евгения Константиновича 13.01.1978 г.р.;

место рождения – г. Орск;

место жительства и (или) регистрации - 460004, г. Оренбург,

ул.Транспортная, дом 10;

телефон 37-25-41;

гражданство – Россия; образование – среднее профессиональное;

семейное положение, состав семьи – женат, дочь 2000 г.р.:

место работы или учебы – ООО «Строительная корпорация «Ликос»;

профессия, должность – штукатур-маляр.

По существу несчастного случая, происшедшего "28" мая 2014 г. со мной, Криворучко Е.К., могу показать следующее: 28 мая я пришел на работу в 8 часов и занимался штукатурными работами на втором ярусе здания. В 9 часов 55 минут работы на втором ярусе были завершены и я поднялся на третий ярус для продолжения штукатурных работ. Когда я проходил по строительным лесам к месту дальнейшей работы доска, на которую я ступил, внезапно сместилась и я провалился в щель, которая образовалась между двумя досками. Мое падение видел прораб участка Петров Н.К. Он сразу же вызвал «скорую помощь» и сообщил руководству треста.

Криворучко Е.К. 29.05.2014г.

Пример вводной № 5.

В комиссию по расследованию несчастного случая

Справка отдела кадров предприятия

Криворучко Евгений Константинович; СНИЛС №12345678910;

пол – мужской;

дата рождения – 13 января 1978 года;

профессиональный статус – рабочий;

должность штукатур-маляр;

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай – 8 лет 1 месяц;

в том числе в данной организации – 8 лет 1 месяц, за время работы взысканий не имел;

семейное положение: женат, дочь – Мария, 2000 г.р.

Инспектор ОК (Ф.И.О)

3.3.9 Получение данных о проведении инструктажей, обучении и проверке знаний у пострадавшего

Соответствующая информация может быть получена играющими (комиссией) из специальных журналов для их регистрации. Попутно комиссия должна проверить правильность и своевременность оформления этих документов.

3.3.10 Проверка наличия должностных инструкций по охране труда на рабочем месте и правильности доведения их до работающих

Согласно Положению [6] на предприятии должны разрабатываться и иметься в наличии утвержденные руководителем предприятия инструкции для работников по профессии и на отдельные виды работ. Эти инструкции должны пересматриваться, не реже одного раза в пять лет, а для профессий или работ, связанных с повышенной опасностью, не реже одного раза в три года. Они должны пересматриваться до истечения указанных сроков, если по результатам расследования производственного травматизма выявятся неучтенные в них обстоятельства.

Инструкции работникам могут быть выданы на руки под расписку для изучения при первичном инструктаже, либо вывешены на рабочих местах или участках, либо храниться в ином месте, доступном для работника. Соответствующие инструкции выдаются играющим на занятии вместе с комплектом других документов. Необходимо убедиться в том, что они были доведены до пострадавшего.

3.3.11 Изучение нормативно-технических документов по охране труда для соответствующих производственных процессов и оборудования

После изучения соответствующей инструкции необходимо рассмотреть первоисточники (ГОСТ Р, СНиП, ПУЭ, ПТБ, Правила техники безопасности для соответствующих процессов и оборудования и т.д.) В отчет по деловой игре надо сделать выписки основных положений и указать рекомендации по внесению изменений в инструкцию по охране труда на предприятии (если это необходимо).

Например, для рассматриваемого в данных методических указаниях несчастного случая вам необходимо изучить первую часть СНиП 12-03-2001 и вторую часть СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве».

3.3.12 Определение своевременности выдачи СИЗ в соответствии с нормами

Для предупреждения или хотя бы уменьшения степени воздействия на работающих ОВПФ используют различные средства индивидуальной защиты (СИЗ). Классификация СИЗ приведена в ГОСТ 12.4.011-89. Некоторые из них применяют постоянно и непрерывно на протяжении всего рабочего времени, другие только для некоторых производственных операций. В ходе деловой игры необходимо установить, какие СИЗ должен был использовать пострадавший, определить правильность и своевременность обеспечения его средствами защиты, отсутствие нарушений в порядке хранения и выдачи, сроков испытаний.

3.3.13 Определение причин несчастного случая и разработка мероприятий по уменьшению травматизма

Получив к этому моменту достаточно полную информацию по несчастному случаю, каждый из играющих должен высказать свою версию, объясняющую

причины рассматриваемого несчастного случая. При этом необходимо детально проанализировать следующие группы причин:

- организационные, например отсутствие или некачественный инструктаж и обучение; отсутствие инструкции по охране труда; слабый контроль за состоянием охраны труда; неудовлетворительная организация и содержание рабочих мест, территорий, проходов и проездов;

- технические, например несоответствие оборудования нормам безопасности; несоответствие конструкции оборудования эргономическим требованиям (неудобства обслуживания, плохая обзорность и др.); неисправность оборудования и инструментов; неправильный выбор технологических режимов; несоблюдение сроков проведения планово-предупредительного ремонта; отсутствие ограждения опасных зон, предохранительных устройств;

- санитарно-гигиенические, например неблагоприятные метеорологические условия; плохая освещенность, высокий уровень шума, наличие в воздухе вредных веществ;

- психофизиологические (субъективные), например ошибки вследствие высокой тяжести и напряженности труда; монотонность труда; слабая профессиональная подготовка; нарушение правил охраны труда; несоответствие психофизических свойств работника выполняемой работе; состояние работника в момент происшествия (болезнь, усталость, алкогольное опьянение и др.); неудовлетворенность работой.

Причем каждая из этих причин должна быть конкретизирована. Например, в случае неисправности оборудования следует указать вид этой неисправности (в частности, для электроустановок это может быть отсутствие защитного заземления, нарушение изоляции токоведущих частей, неисправность блокировки и т.д.). Наиболее полный, хотя и далеко не исчерпывающий, перечень причин (несколько сот причин) приведен в классификаторе ВНИИЖТ.

Целесообразно построить график причинно-следственных связей несчастного случая (дерево причин), что позволит выявить взаимодействие неблагоприятных факторов, приведших к несчастному случаю.

Обсудив все возможные причины происшествия, каждая бригада (комиссия) предлагает свой перечень мероприятий по уменьшению вероятности подобных случаев в будущем и обосновывает предлагаемые решения.

После того, как играющие придут к единому мнению, можно приступить к следующему этапу деловой игры.

3.4 Составление акта о расследовании несчастного случая на производстве по форме Н-1

Порядок заполнения акта изложен в приложении Д. Следует обратить внимание, что в акте фиксируются только две причины (основная и сопутствующая), причем они выбираются из перечня (классификатора), в котором приведено всего два десятка возможных причин. Такой укрупненной информации достаточно для составления отчетности по охране труда, но для разработки мероприятий по устранению причин несчастного случая необходимо пользоваться результатами подробного анализа причин, проведенного на предыдущем этапе деловой игры.

После заполнения акта необходимо зарегистрировать его в соответствующем журнале.

В отчете по деловой игре указать схему (порядок) рассылки экземпляров утвержденного акта Н-1 и порядок оформления журнала регистрации несчастных случаев.

3.5 Разработка проекта приказа по результатам расследования

Результаты расследования несчастного случая рассматриваются работодателем (на занятии - играющими) на планерке, после чего для реализации предлагаемых мер по предупреждению травматизма необходимо издать соответствующий приказ по предприятию. Каждая бригада учащихся (комиссия) должна подготовить свой вариант проекта приказа. В данном приказе указывается,

какие несоответствия требованиям безопасности выявлены на объекте, кому полагается исправлять неисправности, кому объявить выговор за самовольные действия и т.п.

3.6 Определение возмещения вреда, причиненного здоровью работника

После завершения предыдущего этапа деловой игры деятельность комиссии по расследованию несчастного случая завершается. Однако материалы расследования (Н-1) могут понадобиться в случае обращения пострадавшего с заявлением к работодателю о возмещении вреда. Эта ситуация рассматривается на следующем этапе игры.

3.6.1 Ознакомление с правилами возмещения вреда и обсуждение соответствующих статей применительно к рассматриваемому несчастному случаю.

Пример вводной №6.

1 После выписки из больницы Криворучко Е.К. представил больничный лист, в котором указан диагноз (черепно-мозговая травма головы), а также сроки освобождения от работы (с "28"мая 2014 г. по"14" августа 2014 г.).

2 Кроме того, пострадавший подал заявление о возмещении вреда.

3 Дополнительно он представил заключение ВГЭК об утрате им профессиональной трудоспособности (в размере 20 %) без установления инвалидности. Нуждаемость потерпевшего во временном переводе на другую более легкую работу в решении ВГЭК не установлена. ВГЭК признала нуждаемость Криворучко Е.К. в приобретении импортных препаратов для лечения. Наименования и расход препаратов указаны.

Срок повторности освидетельствования во ВГЭК установлен 14 января 2015 г. (через 6 месяцев).

4 Средний заработок пострадавшего до несчастного случая (из расчета заработка за последние 12 месяцев работы) составил 12000 рублей в месяц. После того, как он вновь приступил к работе, его заработок не изменился.

3.6.2 Определение видов и размеров возмещения вреда, порядка и сроков выплаты сумм

1 Определить сумму выплат по листку временной нетрудоспособности.

2 Рассмотреть заявление пострадавшего о возмещении вреда и в случае возможности применения смешанной ответственности сделать заключение (от имени профкома организации или иного уполномоченного работниками представительного органа) о предполагаемой степени его вины (в процентах).

Смешанная ответственность применяется в тех случаях, когда трудовое увечье явилось результатом как необеспечения работодателем безопасных условий труда, так и грубой неосторожности самого потерпевшего, а при причинении вреда источником повышенной опасности - грубой неосторожности потерпевшего и при отсутствии вины работодателя.

3 Определить виды и размер возмещения вреда на основании заключения ВТЭК и степени вины пострадавшего.

4 На основании принятых решений составить проект приказа о возмещении вреда (приложение Ж).

3.7 Оценка последствий несчастного случая

По окончании временной нетрудоспособности работодатель должен направить в Государственную отраслевую инспекцию сообщение установленной формы (приложение И) о последствиях несчастного случая.

На заключительном этапе игры ее участники должны составить такое сообщение на основании принятых ими ранее решений и данных вводной 7.

Пример вводной №7.

Сумма счетов, представленных Криворучко Е.К.. на оплату за приобретение лекарств составила 6000 рублей.

По этим данным и данным по размеру заработной платы необходимо рассчитать размер возмещения вреда пострадавшему.

3.8 Подведение итогов деловой игры

Играющие обсуждают итоги всех занятий и делают выводы по результатам деловой игры.

4 Вопросы для самоконтроля

4.1 В чем заключаются обязанности работодателя при возникновении на его предприятии несчастного случая?

4.2 Кто входит в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве с временной утратой трудоспособности?

4.3 Кто входит в состав комиссии по расследованию групповых несчастных случаев, случаев с возможным инвалидным исходом и со смертельным исходом?

4.4 Какой срок отводится на расследование несчастных случаев с временной утратой трудоспособности, а также групповых, с возможным инвалидным исходом и со смертельным исходом?

4.5 Как оформляются материалы расследования несчастного случая с временной утратой трудоспособности?

4.6 Как осуществляется учет несчастных случаев?

4.7 В чей адрес направляется сообщение о последствиях несчастного случая?

4.8 В какие организации работодатель должен сообщать о происшедшем групповом несчастном случае, случае с возможным инвалидным исходом и со смертельным исходом?

4.9 Какие документы оформляются после расследования групповых несчастных случаев, случаев с возможным инвалидным исходом и со смертельным исходом?

4.10 Какие существуют виды инструктажей, кто и когда их проводит, из содержание?

4.11 Каков порядок обучения и проверка знаний при приеме на работу или при переводе на новую работу?

4.12 В каких случаях должна предусматриваться стажировка работника?

4.13 Какой существует порядок обучения и проверки знаний в ходе работы?

4.14 Когда и как осуществляется периодическая и внеочередная проверка знаний по охране труда?

4.15 Каким нормативным актом установлены правила возмещения вреда, причиненного работнику при выполнении им трудовых обязанностей?

4.16 В каких случаях работодатель несет ответственность за вред, причиненный работнику в результате несчастного случая?

4.17 Какие виды возмещения вреда потерпевшему существуют по действующему законодательству и как определяются их размеры?

4.18 В каких случаях может устанавливаться смешанная ответственность?

4.19 В каких случаях и как осуществляется возмещение вреда в связи со смертью кормильца?

4.20 В течение какого срока производятся выплаты сумм и возмещение вреда?

Список использованных источников

- 1 Девисилов, В.А. Охрана труда: учебник / В.А. Девисилов.-3-е изд., испр. и доп. – М. : Форум : ИНФРА-М, 2008. – 448 с.
- 2 ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. - Введ. 1991-07-01. – М.: Изд-во стандартов, 1990. – 14 с.
- 3 Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций от 2003 г.: Утв. Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/2944 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. – № 31.
- 4 Цуркин, А.П. Безопасность жизнедеятельности [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие / А.П. Цуркин, Ю.Н. Сычев. – М. : Изд. центр ЕАОИ, 2011. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/book/90807/>.
- 5 Об утверждении форм и порядка заполнения документов о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве от 1999 г. постановление Минтруда Рос. Федерации от 7 июля 1999 г. № 44 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1995. – № 19.
- 6 Об утверждении Положения о порядке разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда и Методических указаний по разработке правил и инструкций по охране труда от 1993 г. : постановление Минтруда Рос. Федерации от 01 июля 1993 г. № 129 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1994. – № 302.
- 7 Российская Федерация. Законы. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний : федер. закон : [принят Гос. Думой 2 июля 1998 г. : одобр. Советом Федерации 9 июля 1998 г.]. – М. : КонсультантПлюс, 2014. – (Актуальный закон).

Приложение А (рекомендуемое)

Отчет по деловой игре **«Расследование несчастного случая на производстве»**

Студент

Группа

Цели расследования:

-
- 1 Первые исходные данные о несчастном случае
(Привести краткую информацию о происшествии и определить необходимость расследования)
 - 2 Основные принципы и приемы оказания первой (доврачебной) медицинской помощи пострадавшему
(Отменить основные положения для расследуемого случая, привести рисунки и схемы)
 - 3 Заключение лечебного учреждения о характере травмы, возможности инвалидного исхода и наличии алкогольного опьянения
(Сделать соответствующую выписку)
 - 4 Составление сообщения о несчастном случае
(Определить необходимость передачи сообщения о несчастном случае в другие организации и органы, в случае наличия такой необходимости перечислить их, указать сроки сообщения. Заполненную форму сообщения привести в виде приложения к отчету.)
 - 5 Формирование комиссии по расследованию несчастного случая
(Разработать проект приказа и привести текст приказа)
 - 6 Материалы расследования:
 - а) результаты обследования места происшествия;
(Привести описание обстановки на рабочем месте на момент происшествия и выявление обстоятельств)
 - б) объяснительные записки пострадавшего, свидетелей и лица, отвечающего за безопасность объекта;
(Привести соответствующий текст)
 - в) данные из личной карточки инструктажа и проверки знаний пострадавшего (из журналов регистрации инструктажа, проверки знаний и др.);
(Сделать соответствующие выписки)

г) проверка наличия и правильности инструкций по охране труда и доведения их до травмированного работника;

(Привести соответствующие данные)

д) выписки из инструкций (стандартов) по охране труда.

(Привести основные положения по безопасности труда, нарушения которых могли привести к травме)

7 Составления акта о несчастном случае на производстве

(Указать сроки составления акта и требования к его оформлению. Отметить, кому и в какие сроки должны направляться утвержденные акты и материалы расследования, порядок и сроки их хранения на предприятии. Заполненную форму акта привести отдельно в качестве приложения к отчету)

8 Разработка проекта приказа по результатам расследования

(Привести текст проекта приказа)

9 Определение возмещения вреда, причиненного здоровью работника

(Привести расчеты, определяющие размер всех видов выплат и составить проект приказа о возмещении вреда)

10 Оценка последствий несчастного случая на производстве

(Результаты оценки представить в виде сообщения установленной формы)

Приложение Б
(справочное)

Форма отчета Н-1

УТВЕРЖДАЮ

ФОРМА Н-1

Работодатель
(Подпись, Ф.И.О.)
дата

Приложение №1 _____ М.Х.
к Постановлению Минтруда и СР РФ
от 24.10.2002 г. №73

АКТ № ____

О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. Дата и время несчастного случая _____
2. Организация, работником которой является пострадавший _____
3. Организация, направившая работника _____
4. Лица, проводившие расследование несчастного случая: _____
- Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая: _____
5. Сведения о пострадавшем: _____
6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда: _____
7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай: _____
8. Обстоятельства несчастного случая: _____
- 8.1. Вид происшествия: _____
- 8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья: _____
- 8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения: _____
- 8.4. Очевидцы несчастного случая: _____
9. Причины несчастного случая _____
10. Лица, допустившие нарушения требований по охране труда _____
11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки: _____

Председатель комиссии: _____ (Ф.И.О., дата)

Члены комиссии: _____ (Ф.И.О., дата)

Приложение В (справочное)

Сообщение о групповом несчастном случае на производстве (несчастном случае с возможным инвалидным исходом, несчастным случаем со смертельным исходом)

1 _____
(наименование организации, ее адрес, телефон (факс),

форма собственности, вид производства, ведомственная
подчиненность при ее наличии)

2 _____
(дата, время, место происшествия,

выполняемая работа и краткое описание обстоятельств, при которых
произошел несчастный случай)

3 _____
(число пострадавших, в том числе погибших)

4 _____
(Ф.И.О., возраст, профессия или должность пострадавшего (пострадавших), в
том числе погибшего (погибших)

5 Лицо, передавшее сообщение о несчастном
случае _____
(Ф.И.О., должность)

Примечания:

1 Сообщение передается в течение суток в органы и организации,
предусмотренные Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев
на производстве.

2 Сообщение может передаваться телеграфом, факсом, по телефону и
другими имеющимися средствами связи.

Приложение Г
(справочное)

**Приказ о создании комиссии
для расследования несчастного случая**

город Приказ №__
дата

«о создании комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего
дата с *должность* _____ *Ф.И.О.*»

Для расследования несчастного случая, происшедшего с *должность*
_____ *Ф.И.О.*

Приказываю:

Создать комиссию в следующем составе:

председатель комиссии – гл.инженер (Ф.И.О.)

Члены комиссии:

инженер по охране труда (Ф.И.О.),

.....

.....

1 Комиссии в течение 3-х суток провести тщательное расследование несчастного случая и представить акт по форме Н-1 на утверждение.

2 Приказ довести до всех членов комиссии.

Начальник предприятия (ТЧ-11) /Ф.И.О.

Приложение Д (рекомендуемое)

Порядок заполнения акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1

Акт по форме Н-1 заполняется текстовой и цифровой информацией, которая должна записываться и кодироваться в соответствии с общепринятыми (установленными) терминами и специально разработанными классификатором. Кодирование производит организация, где произошел несчастный случай.

В п.1 в первой строке указывается дата и время происшедшего несчастного случая. Число месяцев кодируется двумя цифрами, месяц – его порядковым номером в году, год двумя последними цифрами.

Например, 6 мая 2014 г. кодируется:

0	6	0	5	1	4
---	---	---	---	---	---

В третьей строке пункта следует указывать и кодировать через сколько полных часов от начала работы (смены) с пострадавшим произошел несчастный случай.

Например, несчастный случай, происшедший с пострадавшим через 11 часов от начала работы (смены), кодируется:

11

В п.2 в первой строке указывается наименование организации, где произошел несчастный случай.

Кодирование наименования организации (по ОКПО), ее адреса (по СОАТО), отрасли (по ОКОНХ) в данной деловой игре необязательно.

П.3 не кодируется

В п.4 кодирование организации, направившей работника в деловой игре необязательно.

В п.5 в правой строке полностью записывается Ф.И.О. пострадавшего. Пол кодируется: 1 – мужчина, 2 – женщина.

В третьей строке указывается и кодируется возраст (числом полных лет, исполнившихся пострадавшему на момент происшествия). Например, 35 лет:

35

Если стаж работы меньше года, то в текстовой части указывается число проработанных месяцев и дней, а кодируется 00

Например, 9 месяцев 2 дня кодируются:

00

П.6. не кодируется.

В п.7 при описании обстоятельств несчастного случая следует:

- дать краткую характеристику условий труда и действий пострадавшего;
- изложить последовательность событий, предшествующих несчастному случаю;
- описать, как протекал процесс труда;
- указать, кто руководил работой (организовывал ее), обеспечен ли был

пострадавший СИЗ и применял их или нет.

Во второй строке указывается и кодируется вид происшествия в соответствии с Классификатором (приложение Е).

В третьей строке указываются и кодируются причины несчастного случая (до двух причин в соответствии с Классификатором (приложение Е): основная – кодируется первой, сопутствующая - второй).

В четвертой строке в текстовой части приводится полное наименование оборудования, использование которого привело к несчастному случаю и которое кодируется по ОКП в соответствии с Классификатором (приложение Е)

Например, станки токарно-револьверные кодируются: 381

В пятой строке указывается и кодируется возможное нахождение пострадавшего в состоянии опьянения.

Например, алкогольное опьянение кодируется: 20 наркотическое 21

В п.8 указываются лица, допустившие нарушение государственных нормативных требований по ОТ, действия или бездействия которых стали основной или сопутствующей причиной несчастного случая.

Кодирование организации, работниками которой допущены нарушения в деловой игре можно не производить.

П.9 заполняется текстовой информацией и не кодируется.

В п.10 указывается каждое мероприятия по устранению причин несчастного случая отдельно. Не следует вносить в данный пункт наложенные взыскания на лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований по ОТ. Не кодируется.

Приложение Е (справочное)

Классификатор

Таблица Е.1 - Виды происшествий, приведшего к несчастному случаю

Номер кода	Виды происшествий, приведшего к несчастному случаю
01	Дорожно-транспортное происшествие, в том числе:
02	в пути на работу или с работы на транспорте организации;
03	на общественном транспорте;
04	на личном транспорте.
05	Падение пострадавшего с высоты.
06	Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли т.д.
07	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей.
08	Повреждение электрическим током.
09	Воздействие экстремальных температур.
10	Воздействие вредных веществ.
11	Воздействие ионизирующих излучений.
12	Физические перегрузки.
13	Нервно-психологические перегрузки.
14	Повреждения в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися.
15	Утопление.
16	Убийство.
17	Повреждения при стихийных бедствиях.
18	Виды происшествий, кроме перечисленных, характерные для отрасли (указать).
19	Прочие.

Таблица Е.2 - Причины несчастного случая

Номер кода	Причины несчастного случая
01	Конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования.
02	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.
03	Несовершенство технологического процесса.
04	Нарушение технологического процесса.
05	Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.
06	Нарушение правил дорожного движения.
07	Неудовлетворительная организация производства работ.
08	Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.
09	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории.
10	Недостатки в обучении безопасным приемам труда.
11	Неприменение средств индивидуальной защиты, в том числе:
12	Из-за необеспеченности им работодателем.
13	Неприменение средств коллективной защиты, в том числе:
14	От воздействия механических факторов.
15	От поражения электрическим током.
16	От воздействия химических и биологических факторов.
17	От экстремальных температур.
18	От повышенных уровней излучений (ионизирующего, инфракрасного, электромагнитного, лазерного и т.д.).
19	Нарушение трудовой и производственной дисциплины.
20	Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения.
21	Нахождение пострадавшего в состоянии наркотического опьянения.
22	Использование работающего не по назначению.
23	Прочие.

Таблица Е.3 - Оборудование, машины, механизмы, являющиеся источниками травмы

Номер кода	Оборудование, машины, механизмы, являющиеся источниками травмы	Номер кода	Оборудование, машины, механизмы, являющиеся источниками травмы
01	Оборудование энергетическое	18	Электротранспорт и оборудование (кроме средств городского транспорта и мотор-вагонных поездов)
02	Дизели и дизель-генераторы	19	Оборудование светотехническое и изделия электроустановочные; лампы электрические. Изделия культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода
03	Оборудование для черной и цветной металлургии	20	Оборудование технологическое и аппаратура для нанесения лакокрасочных покрытий на изделия машиностроения
04	Оборудование горно-шахтное.	21	Станки металлорежущие
05	Оборудование подъемно-транспортное (краны).	22	Машины кузнечно-прессовые
06	Оборудование подъемно-транспортное (конвейеры)	23	Оборудование деревообрабатывающие
07	Оборудование подъемно-транспортное (кроме кранов и конвейеров)	24	Оборудование технологическое для литейного производства
08	Оборудование и подвижный состав железных дорог	25	Оборудование гальванопокрытий изделий машиностроения
09	Машины электрические малой мощности	26	Автомобили
10	Электродвигатели переменного тока мощностью от 0,25 до 100 кВт	27	Автомобили специализированные, автопогрузчики
11	Электродвигатели переменного тока мощностью свыше 100 кВт	28	Тракторы
12	Электродвигатели крановые и машины электрические для тягового оборудования	29	Машины для землеройных и мелиоративных работ
13	Машины электрические постоянного тока	30	Машины дорожные, оборудование для приготовления строительных смесей
14	Трансформаторы и трансформаторное оборудование, аппаратура высоковольтная, силовая преобразовательная техника	31	Оборудование и машины строительные
15	Аппараты электрические на напряжение до 1000 В	32	Оборудование для промышленности строительных материалов
16	Комплексные устройства на напряжение до 1000 В	33	Оборудование для отопления и горячего водоснабжения
17	Оборудование специальное технологическое; шинопроводы низкого напряжения		

Приложение Ж (справочное)

Приказ о возмещении вреда в связи с увечьем, связанным с исполнением трудовых обязанностей

С гр. _____ произошел несчастный случай, связанный с исполнением им трудовых обязанностей.

Несчастный случай произошел вследствие _____

Пособие во временной нетрудоспособности в размере 100 % заработка выплачено с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

По заключению ВКК гр. _____ был временно переведен а нижеоплачиваемую работу сроком на _____ (дней, месяцев) _____ до _____ 20__ г.

За время перевода его заработок составил _____ руб. в месяц

По заключению ВТЭК от _____ 20__ г.

гр. _____ признан инвалидом __ группы и ему установлена утрата профессиональной трудоспособности ___% со сроком переосвидетельствования через _____, т.е. _____ 20__ г.

Средний заработок гр. _____ до причинения ущерба составил _____ руб. в месяц (средняя выведена из расчета заработка за последние ___ месяцев работы).

Таким образом, размер возмещения вреда составляет _____ руб. в месяц из следующего расчета _____

Кроме того, по заключению ВТЭК гр. _____ нуждается в _____

Приказываю:

1 Выплатить гр. _____ за время перевода на нижеоплачиваемую работу единовременно _____ руб.

2 Выплачивать гр. _____ возмещение вреда в зарплате в размере _____ руб. в месяц.

Платежи производить с _____ 20__ г., т.е. со дня окончания выплаты пособия по временной нетрудоспособности (или окончания срока перевода на нижеоплачиваемую работу) до _____ 20__ г., т.е. до переосвидетельствования по ВТЭК.

3 Выплачивать гр. _____ возмещение дополнительных расходов (уход, лекарства, санаторно-курортное лечение и др.) периодически с _____ 200__ г. по _____ 200__ г. суммы (в пределах установленных Правилами возмещения вреда) по предоставлению им счетов (на лекарство, протезирование и т.д.)

4 Сверх возмещения утраченного заработка и дополнительных видов возмещения вреда выплатить потерпевшему единовременное пособие в размере _____ руб., а также возместить потерпевшему моральный вред в следующей форме _____ на сумму _____ руб.

Руководитель организации _____

Приложение И (справочное)

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве

происшедшего _____ с _____
(дата) (фамилия, имя, отчество пострадавшего)
работающим(ей) _____
(наименование организации, цеха, участка)

_____ профессия (должность)
Составлен акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 № _____,
утвержденный _____
(должность, фамилия, имя, отчество работодателя, дата)

Последствия несчастного случая:

1 Пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I группы; умер

_____ (нужное подчеркнуть)

2 Диагноз по листку временной нетрудоспособности или по справке лечебного учреждения (при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению судебно-медицинской экспертизы)

Освобожден от работы с «__» ____ 20__ года по «__» ____ 20__ года.

Продолжительность временной нетрудоспособности _____
(рабочих дней)

3 Выплачено по листку временной нетрудоспособности _____

_____ (рублей)

4 Сумма, выплаченная пострадавшему по единовременному пособию

_____ (рублей)

5 Сумма, выплаченная по единовременному пособию в случае потери кормильца

_____ (рублей)

6 Сумма расходов, связанных с необходимым переобучением пострадавшего ¹

_____ (рублей)

7 Сумма, выплаченная пострадавшему в компенсацию дополнительных расходов

_____ (рублей)

8 Сумма расходов по медико-санитарной реабилитации пострадавшего ¹

¹ В случае длительного продолжения оплаты расходов, связанных с последствиями несчастного случая, Сообщение повторяется по истечении каждого года (до 15 января) до завершения оплаты этих расходов

_____ (рублей)

9 Сумма ежемесячных выплат, установленных пострадавшему в возмещении вреда

_____ (рублей)

10 Сумма ежемесячных выплат в связи с потерей кормильца

_____ (рублей)

11 Сумма доплат до прежнего заработка при переводе пострадавшего на другую работу

_____ (рублей)

Продолжительность выполнения другой работы при переводе пострадавшего

_____ (рабочих дней)

12 Стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате происшедшего несчастного случая _____

_____ (рублей)

13 Стоимость разрушенных зданий, сооружений в результате аварии, стихийного бедствия и др. чрезвычайных ситуаций _____

_____ (рублей)

14 Сумма прочих расходов (проведение экспертиз, лабораторных исследований, экспериментов и др.) _____

_____ (рублей)

15 Суммарный ущерб от последствий несчастного случая _____

_____ (сумма строк 3-14)

Работодатель _____
(фамилия, имя, отчество, должность, подпись, дата)

Бухгалтер организации _____
(фамилия, имя, отчество, должность, подпись, дата)

М.П.