

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра гражданского права и процесса

Е.М. Рузаева

РОЛЕВАЯ ИГРА ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Методические рекомендации

Рекомендовано к изданию редакционно-издательским советом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» для обучающихся по образовательным программам высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция и специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность

Оренбург
2018

УДК 349.3 (076.5)
ББК 67.405.2я7
Р 83

Рецензент – доцент, кандидат юридических наук Ю.С. Черепанцева

- Рузаева, Е.М.**
Р 83 Ролевая игра по дисциплине «Трудовое право»: методические рекомендации / Е.М. Рузаева; Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург: ОГУ, 2018 – 14 с.

Методические рекомендации по применению интерактивных форм обучения для студентов юридического факультета по изучению курса «Трудовое право» составлены с учетом практики преподавания в высших профессиональных учебных заведениях и базируются на требованиях государственного стандарта и типовой программы. Методические рекомендации призваны способствовать лучшей организации самостоятельной работы студентов. С этой целью в них содержатся материалы необходимые студентам для подготовки и проведения интерактивного занятия работа в малых группах по дисциплине «Трудовое право» по теме «Трудовой договор», подробные рекомендации по каждому этапу занятия, информационно-справочные материалы, вопросы для самопроверки.

Методические рекомендации по применению интерактивных форм обучения по изучению курса «Трудовое право» для обучающихся по образовательным программам высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция и специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность.

УДК 349.3 (076.5)
ББК 67.405.2я7

© Рузаева Е.М., 2018
© ОГУ, 2018

Содержание

| | |
|---|----|
| Введение..... | 4 |
| 1 Пояснительная записка..... | 5 |
| 2 Содержание интерактивного занятия работа в малых группах по теме «Трудовой договор»..... | 7 |
| 3 Список рекомендуемой литературы..... | 11 |

Введение

Трудовое право - одна из важнейших отраслей системы российского права. Кроме того, трудовое право одна из профилирующих дисциплин по учебному плану юридических вузов.

Глубокое усвоение трудового права невозможно без уяснения вопросов общей теории права, таких как: понятие права и отрасли права, сущность и принципы права, реализация норм права, правоотношения и основания их возникновения, изменения и прекращения, их субъекты.

Цель изучения трудового права состоит в том, чтобы студенты должным образом уяснили значение норм, регулирующих те общественные отношения, которые составляют предмет данной отрасли права.

Задачей изучения данного курса является: ознакомление с необходимыми источниками права; глубокое усвоение важнейших нормативных актов, умение работать с ними, знание принципов права и других важнейших институтов трудового права; умение использовать свои знания при решении конкретных вопросов и задач.

В методических рекомендациях содержатся материалы необходимые студентам для подготовки и проведения интерактивного занятия работа в малых группах по дисциплине «Трудовое право» по теме «Трудовой договор»: подробные рекомендации по каждому этапу занятия, информационно-справочные материалы, вопросы для самопроверки.

1 Пояснительная записка

Учебная дисциплина «Трудовое право», предусмотренная Федеральными государственными образовательными стандартами для обучающихся по программам высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция квалификация (бакалавриат) и 40.05.02 Правоохранительная деятельность (специалитет).

Необходимость качественного и наглядного преподавания материала, формирования у обучаемых умений и навыков применения полученных знаний на практике, обуславливает интенсивное использование в процессе изучения дисциплины «Трудовое право» интерактивных технологий.

Использование и внедрение современных образовательных технологий в сочетании с использованием мультимедийного оборудования обогащает содержание образовательного процесса, повышает мотивацию к изучению предмета со стороны учащихся, способствует тесному сотрудничеству между преподавателем и обучающимися.

Интерактивное занятие работа в малых группах по теме «Трудовой договор», предназначено для обучающихся по программам высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция квалификация (бакалавриат) и 40.05.02 Правоохранительная деятельность (специалитет), разработано в соответствии с рабочими программами по учебной дисциплине «Трудовое право».

Цель интерактивного занятия: закрепление полученных знаний в сфере трудовых правоотношений и повышение уровня развития общих компетенций.

Задачи интерактивного занятия:

Образовательные:

- закрепить и обобщить теоретические знания студентов по теме «Трудовой договор»;

- повысить уровень владения понятиями, используемыми в сфере трудовых правоотношений;
- способствовать развитию общих компетенций.

Воспитательные:

- воспитывать способность к сотрудничеству и взаимопомощи;
- формировать толерантное отношение к мнению другого человека;
- воспитывать интерес студентов к изучению института трудового договора.

Развивающие:

- развивать активность обучаемых;
- развивать самостоятельность мышления, способность студентов к анализу, сравнению, выражению своего мнения;
- развивать способность студентов к самооценке и самокоррекции.

Формируемые компетенции:

ОК-5 способностью к работе в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности;

ПК-3 способность обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права;

ПК-4 способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности;

ПК-5 способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;

ПК-13 способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации.

2 Содержание интерактивного занятия работа в малых группах по теме «Трудовой договор»

Тип занятия: практическое применение знаний и умений.

Вид занятия: практическое занятие.

Технические средства: персональные компьютеры, мультимедийный проектор.

Дидактическое обеспечение занятия: презентация, правовая литература (Трудовой кодекс Российской Федерации), информационно-правовой портал «Гарант», справочно-правовая система «Консультант плюс.

Форма организации работы студентов: работа в микрогруппах (три микрогруппы по 6-7 человек).

Система оценивания студентов: балльно-рейтинговая.

Основные этапы занятия:

I Организационный момент:

Преподаватель приветствует обучающихся, проверяет состав группы и отмечает отсутствующих студентов, проверяет готовность группы к работе, создает положительный эмоциональный настрой.

Введение: Преподаватель называет студентам тему занятия, обосновывает актуальность и практическую значимость занятия, сообщает студентам план занятия.

Контроль знаний обучаемых по пройденному материалу.

С целью контроля знаний обучаемых по пройденному материалу преподаватель каждой из малых групп предлагает ответить на вопросы по изучаемой теме.

Преподаватель задает вопрос малой группе. Каждая малая группа выбирает учащегося, который отвечает на поставленный преподавателем

вопрос. Остальные участники микрогрупп могут дополнять выступление отвечающего студента.

II Вопросы для контроля знаний обучаемых по пройденному материалу

1. Дайте определение трудового договора.
2. Исходя из определения трудового договора, выделите ключевые слова, отражающие его сущность.
3. Назовите обязательные сведения для включения в трудовой договор.
4. Поясните какие условия являются обязательными при составлении трудового договора.
5. Скажите, с какой целью устанавливают испытание при приеме на работу.
6. Поясните, кому нельзя устанавливать испытание при приеме на работу.
7. Назовите, какие документы при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю?

После каждого вопроса студенты сравнивают свои знания с ответами, расположенными на слайдах.

Критерии для оценки работы малой группы: за каждый правильный ответ микрогруппе начисляется - 1 балл.

III Практическая работа по закреплению учебного материала

Работа обучаемых с раздаточным материалом.

Каждой малой группе преподаватель передает газеты и предлагает найти в указанных газетах нарушения, которые допустили работодатели при размещении объявлений о вакансиях.

Преподаватель дает микрогруппе время 5-7 минут на обсуждение ответа. После этого каждая малая группа выбирает учащегося, который, выступая подводит итог работы группы.

Критерии для оценки работы малой группы: за каждое найденное студентами нарушение, допущенное работодателями при размещении объявлений о вакансиях, микрогруппе начисляется - 1 балл.

IV Решение квазипрофессиональных задач

Каждой из малых групп поручается рассмотреть проблемные ситуации, предложенные преподавателем по изучаемой теме.

Преподаватель дает группе 5-7 минут на обсуждение ответа по проблемной ситуации. После этого каждая малая группа выбирает студента, который, выступая, подводит итог работы группы по проанализированной ею проблеме со ссылками на Трудовой кодекс Российской Федерации.

Студенты других микрогрупп анализируют ответ учащегося, дают ему оценку. После выступления студентов преподаватель высказывает свое мнение по рассматриваемой ситуации, подтверждая, дополняя либо корректируя ответы участников обсуждения.

Критерии для оценки работы малой группы: за каждый правильный ответ микрогруппе начисляется - 1 балл.

V Заключение

Преподаватель в рамках рефлексии предлагает студентам оценить результаты своей работы, отвечая на следующие вопросы:

На занятии я узнал (-а)

На занятии я понял (-а) ...

На занятии я научился (-лась) ...

Лучше всего на занятии у меня получилось ...

Основные трудности состояли в ...

У меня произошли изменения:

- в умении решать проблемные задания

Оцените полученные знания и умения от 0 до 5 баллов, собственную активность на занятии от 0 до 5 баллов.

Преподаватель подводит итог занятия, оценивает результаты работы малых групп. Работа каждого студента оценивается педагогом после окончания занятия на основании результатов, данных применяемого во время занятия метода наблюдения и результатов работы микрогрупп, руководители которых фиксируют сумму баллов, набранных студентами после выполнения каждого задания.

3 Список рекомендуемой литературы

1. Борисов, А. Б. Комментарий к Трудовому Кодексу Российской Федерации. Постатейный / А.Б. Борисов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М. : Книжный мир, 2012. - 720 с. - ISBN 978-5-8041-0567-0 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=89738> (22.08.2016).
2. Буянова, М. О. Трудовое право России [Текст] : учебное пособие / М. О. Буянова. - Москва : [Б. и.], 2013. - 235 с. - Библиогр. в конце гл. - ISBN 978-5-9988-0121-1.
3. Головина, С. Ю. Трудовое право [Текст] : учеб. для бакалавров / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина; Урал. гос. юрид. акад. - М. : Юрайт, 2012. - 380 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - Библиогр.: с. 376-379. - ISBN 978-5-9916-1946-2.
4. Дзгоева-Сулейманова, Ф. О. Трудовое право. Краткий курс / Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. - М. : Проспект, 2014. - 184 с. - ISBN 978-5-392-11523-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=276965> (22.08.2016).
5. Зайцева, О.Б. Трудовое право России [Текст] : учеб. курс для студентов юрид. вузов / О. Б. Зайцева, О. П. Беребина, Ю. С. Черепанцева, Е.М. Рузаева . - Оренбург : Пресса, 2012. - 320 с. - Авт. указаны на обороте тит. л. - ISBN 978-5-91854-007-7;
6. Иванова, М. Как правильно оформить трудовой договор / М. Иванова. - М. : Рипол Классик, 2013. - 160 с. - (Сам себе юрист). - ISBN 978-5-386-06479-2 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=227320> (22.08.2016).
7. Международное трудовое право. учебник / под ред. К.Н. Гусова, М.: Проспект, 2012.- 345 с.;

8. Миронов, В. И. Трудовое право [Комплект] : учеб. для студентов вузов / В. И. Миронов . - СПб. : Питер, 2009. - 864 с. + CD-ROM. - (Учебник для вузов). - Библиогр. в конце гл. - ISBN 978-5-388-00219-8.;

9. Никонов, Д.А. Трудовое право [Текст] : курс лекций / Д.А. Никонов, А.В. Стремоухов . - М. : Норма, 2008. - 432 с. - (Курс лекций для студентов юридических вузов и факультетов) - ISBN 978-5-468-00047-2.;

10. Передерин, С. В. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации : монография / С.В. Передерин. - Воронеж : Издательство Воронежского государственного университета, 2013. - 367 с. - ISBN 978-5-9273-2032-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441600> (22.08.2016).

11. Передерин, С. В. Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет», Министерство образования и науки РФ. - Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014. - 203 с. - ISBN 978-5-9273-2149-0 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441601> (22.08.2016).

12. Пестрикова, А. А. Трудовой договор : учебное пособие / А.А. Пестрикова. - Самара : Самарская гуманитарная академия, 2010. - 160 с.; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230138> (22.08.2016).

13. Пестрикова, А. А. Трудовые споры : курс лекций / А.А. Пестрикова. - Самара : Самарская гуманитарная академия, 2008. - 68 с. ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230135> (22.08.2016).

14. Потапова, А. А. Трудовое право: самое важное / А.А. Потапова. - М. : РГ-Пресс, 2014. - 10 с. : схем. - ISBN 978-5-9988-0249-2 ; [Электронный

ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=336057>
(22.08.2016).

15. Рыженков, А. Я. Трудовое право России [Текст]: учеб. для бакалавров / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С.А. Шаронов; под общ. ред. А. Я. Рыженкова. - 3-е изд., испр. и доп. - М.: Юрайт, 2011. - 542 с. - (Бакалавр). - ISBN 978-5-9916-1213-5.;

16. Савенко, П. П. Трудовой кодекс и Трудовой договор / П.П. Савенко. - М.: Лаборатория книги, 2011. - 129 с. - ISBN 978-5-504-00170-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140832> (22.08.2016).

17. Серков, В. Трудовой договор. Основания и условия прекращения / В. Серков. - М.: Лаборатория книги, 2010. - 36 с. - ISBN 978-5-905855-56-6 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=96826> (22.08.2016).

18. Субъекты трудового права / . - Омск: Омский государственный университет, 2009. - 336 с. - ISBN 978-5-7779-1008-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=237539> (22.08.2016).

19. Трудовое право [Текст]: учеб. для вузов / под ред. В. М. Лебедева. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011. - 464 с. - ISBN 978-5-91768-219-8.;

20. Трудовое право [Текст]: учеб. для вузов / под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой; Акад. труда и соц. отношений. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2010. - 616 с. - ISBN 978-5-392-01037-0.;

21. Трудовое право России [Комплект]: учебник для бакалавров: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению "Юриспруденция" и специальности "Юриспруденция" / под общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва: Юрайт, 2013. - 674 с. + 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). - (Бакалавр. Углубленный курс). - Алф.-предм. указ.: с. 671-673. - ISBN 978-5-9916-2330-8.

22. Трудовое право России [Текст] : учеб. курс для студентов юрид. вузов / [О. Б. Зайцева [и др.]; отв. ред. О. Б. Зайцева].- [3-е изд., перераб. и доп.]. - Оренбург : ИП Осиночкин Я.В., 2012. - 403 с. - Библиогр. в конце гл. - Прил.: с. 355-402. - ISBN 978-5-4418-0018-1.

23. Трудовое право РФ.- 2-е изд., испр. и доп. / под ред. М. Б. Смоленского, М.: Дашков и К, 2012.- 384 с. - ISBN: 978-5-394-01506-9.

24. Трудовое право: учебник для бакалавров / под ред. С. Ю. Головиной, Ю. А. Кучина, М.: Юрайт, 2012.- 379 с. - ISBN: 978-5-9916-1946-2;

25. Трудовое право: учебник для бакалавров.- 2-е изд., испр.и доп. / под ред. В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриевой, М.: Юрайт, 2012.- 572 с. - ISBN: 978-5-9916-1234-0;

26. Трудовое право: учебник.- 2-е изд., перераб / под ред. О. Б. Желтова, М.: Флинта, 2012.- 384 с. ;

27. Фасин, Я. В. Трудовые споры и порядок их разрешения / Я.В. Фасин. - М. : Лаборатория книги, 2010. - 90 с. ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=87852> (22.08.2016).