

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С OHSAS 18001:2007

Буркина О.М.

Оренбургский государственный университет, г. Оренбург

Ключевыми понятиями для характеристики любого предприятия являются безопасность, надежность и качество, поэтому в современном мире все больше компаний заинтересовано в повышении результативности в области профессиональной безопасности и здоровья рабочих, которая обеспечивается за счет грамотного управления профессиональными рисками, что влечет за собой снижение тяжести травматизма и уменьшение количества несчастных случаев на производстве.

Для решения подобных задач предприятия внедряют систему менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, которая является частью общей системы управления организацией.

Международные стандарты серии OHSAS 18000, распространяющиеся на менеджмент профессиональной безопасности и здоровья, предназначены для обеспечения организаций элементами результативной системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, которые могут быть интегрированы с другими системами управления (в сфере качества, а также в сфере экологии) не только с тем, чтобы содействовать организациям в достижении целей по профессиональному здоровью и безопасности труда, но также и в достижении экономических целей и целей в области качества.

Серия OHSAS 18000 включает в себя:

- OHSAS 18001 «Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья. Требования». Стандарт устанавливает требования, которые помогают организации разработать и внедрить цели и политику, учитывающие информацию и законодательные требования о производственных рисках. Применяется к любым организациям, вне зависимости от их размеров, расположения, социальных и культурных условий.

- OHSAS 18002. Является руководством для создания, внедрения и улучшения данной системы менеджмента, раскрывает принципы основного документа, его цели и прогнозируемые результаты. Стандарт не распространяется на безопасность продукции и услуг, а только на предупреждение профзаболеваний.

Стандарт OHSAS 18001 защищает не только персонал, он также направлен на то, чтобы убедить всех заинтересованных лиц в том, что предприятие уделяет серьезное внимание корпоративной ответственности, и способно обеспечить конкурентные преимущества.

Основными достоинствами внедрения стандарта OHSAS 18001 является:

- обеспечение безопасности и сохранение жизни и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности;

- обеспечение соответствия законодательным требованиям в области охраны труда;
- улучшение общего управления организацией;
- снижение значения производственных рисков и связанных с ними потерь, штрафов и выплат по несчастным случаям;
- снижение стоимости страхования и расходов, вызванных отсутствием или болезнью сотрудников;
- уменьшение вероятности возникновения аварий и затрат, связанных с ликвидацией возможных последствий;
- улучшение репутации предприятия в глазах потребителей, акционеров, партнеров, инвесторов, и других сторон.

Перед сертификацией по OHSAS 18001 организация должна разработать, документально оформить и внедрить систему менеджмента охраны труда.

Существуют следующие основные этапы внедрения системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья:

1 этап: необходимо провести обучение сотрудников основным принципам стандарта OHSAS 18000, что включает в себя первичное информирование и презентация, разъяснение основ.

2 этап: проведение оценки исходного состояния существующей системы менеджмента охраны труда на предприятии. Оценка проводится для получения объективной информации об организации работы, выявлении слабых сторон процессов и процедур.

Сама же процедура оценки состояния системы менеджмента безопасности труда содержит в себе:

- анализ организационной структуры предприятия (рассматриваются обязанности, ответственность, роль и функции каждого работника);
- оценка опасных факторов на рабочих местах, разработка списка этих факторов, ранжирование их по значимости;
- анализ результативности и полноты документированных процедур (правил, положений, инструкций по охране труда), данных о состоянии охраны труда в организации (журналы, отчетные формы);
- оценка заинтересованности и мотивации сотрудников.

3 этап: идентификация законодательных и других требований выполняется, исходя из особенностей технологических процессов предприятия, и также опираясь на выявленные опасные факторы и риски на рабочих местах.

4 этап включает в себя разработку документации системы менеджмента безопасности труда.

В документацию системы менеджмента безопасности труда должны входить:

- политика и цели в области безопасности труда;
- описание области применения системы менеджмента безопасности труда;
- описания основных элементов системы менеджмента безопасности труда и взаимосвязей между ними, а также ссылки на необходимые документы;

- документы, включая записи, которые требуются стандартом безопасности труда; и

- документы, включая записи, определенные организацией как необходимые для обеспечения результативного планирования, функционирования и управления процессами, связанными с менеджментом ее рисков в области безопасности труда [1].

5 этап: распределение ролей и ответственности сотрудников в системе менеджмента профессиональной безопасности и здоровья.

6 этап: организация деятельности предприятия в системе управления охраны труда, включая мониторинг, контроль, систему предупреждающих и корректирующих действий, внутренний аудит.

7 этап: активизация проведенных процедур анализа и пересмотр системы управления охраны труда и производственной безопасности со стороны руководителей.

8 этап: разработка системы взаимодействия предприятия с внешними заинтересованными сторонами для демонстрации результатов деятельности в области охраны труда.

9 этап: проведение предсертификационного аудита системы менеджмента охраны труда для осуществления контроля готовности к сертификации.

10 этап: оказание консультаций при подготовке компании к прохождению аудита в выбранном органе по сертификации.

11 этап является заключительным. Осуществляется процедура получения внешнего признания. Формально внешнее признание не требуется, достаточно лишь, чтобы организация сама сообщила заинтересованной стороне, что действующая у нее система менеджмента соответствует требованиям OHSAS 18001. Но даже для очень крупных компаний с устойчивой международной репутацией необходимо получение формального документа – сертификата, признаваемого в других странах [2].

Сертификат на соответствие требованиям OHSAS 18001 выдается сроком на 3 года. Ежегодно предприятие подтверждает соблюдение требований по охране труда и производственной безопасности. Для этого, один раз в год органом по сертификации проводится инспекционный контроль.

Таким образом, общей целью стандарта OHSAS 18001 является поддержка надлежащей практики здоровья рабочих и безопасности труда при сохранении баланса с социально-экономическими потребностями производственного предприятия. Особое внимание следует также уделить заинтересованности высшего руководства в разработке, внедрении и оценке функционирования системы менеджмента. Кроме того, необходимо добиться лояльного отношения к разрабатываемой системе со стороны работников. Для этого следует обеспечить вовлеченность персонала организации в соответствующие работы, понимания сотрудниками того, что предпринимаемые меры ведут к снижению травматизма и несчастных случаев. Хорошо разработанная система менеджмента в области охраны труда должна

являться составной частью действующей в организации системы менеджмента, учитывать специфику организации и опираться на интересы персонала.

Список литературы

- 1. ГОСТ Р 54934 – 2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»[Текст].-Москва: Стандартинформ, 2012. – 21 с.*
- 2. Шереметьев В. М., Прохоров М. Б., Вирченко О. В. OHSAS 18001 и системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности[Текст]/ Энергобезопасность в документах и фактах.-2006.-№4*