

# **СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАК ДЕТЕРМИНАНТЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ПРОБЛЕМЫ ТРУДА**

**Переселкова З.Ю.**

**ФБОУ ВО «Оренбургский Государственный Университет», г. Оренбург**

Труд (трудовая деятельность человека) является одним из ведущих оснований для экономической и социальной жизни общества, поскольку посредством его люди обеспечивают свое существование, а также создают условия, способствующие развитию и прогрессу общества в целом, через воспроизводство тех или иных общественных благ. Трудом обусловлены экономическая деятельность и социальная структура, важнейшие факторы социализации личности, культура общества, образ жизни людей, уровень их материального благополучия и т.д.

Роль труда в развитии человека и общества имеет двойственный характер и заключается в том, что в процессе трудовой деятельности создаются не только материальные и духовные ценности, предназначенные для удовлетворения потребностей людей, но и развиваются сами работники, которые приобретают определенные навыки, раскрывают свои способности, пополняют и обогащают знания (это может выражаться через появление новых идей, прогрессивных технологий, более совершенных и высокопроизводительных орудий труда, новых видов продукции, материалах, энергии и т.д.). Возможность в процессе труда удовлетворять собственные разноплановые потребности и интересы определяет потенциал развития личности, реализацию ее способностей и раскрывается через такие категории как отношение к труду и удовлетворенность трудом, степень интереса к труду, уровень производительности и качества труда, его культуру.

Труд имеет общественный характер, так как трудовая деятельность отдельных индивидов осуществляется во взаимосвязи людей между собой, в рамках отдельных социальных групп, организаций, посредством определенных социальных отношений между его субъектами. Социальные взаимодействия в сфере труда – это форма социальных связей, реализуемая в обмене деятельностью и взаимном действии. Объективной основой взаимодействия людей является общность или расхождение их интересов, близких или отдаленных целей и взглядов[1, С. 27]. Таким образом, труд представляет собой, с одной стороны, взаимодействие между человеком и природой в процессе производства товаров и услуг, а с другой – взаимодействие между самими людьми в процессе труда. В этом и заключается его социальный характер.

Значительную часть своей жизни современный человек проводит на работе, в результате в трудовом коллективе происходит его социализация в процессе общения с коллегами, администрацией, усвоения трудовых ценностей и норм. Отношения, складывающиеся в трудовом коллективе, становятся для человека настолько значимыми, что люди не могут представить себя вне

привычных сообществ. Известны случаи, когда люди не желают уходить на «заслуженный отдых» (пенсии) в силу привязанности к трудовому коллективу, боязни остаться в одиночестве. Возникающие в процессе трудовой деятельности, трудовые отношения индивидов принято рассматривать в двух аспектах – функциональном и социальном. Первый раскрывает количественные характеристики работников и коллективов, учитывая кадровую численность, пропорции профессионального и квалифицированного их состава, а второй акцентирует внимание на системе взаимодействий внутри коллективов, через социальное положение отдельных субъектов и групп работников, их интересов, мотивов, трудового поведения и т.п.

Двойственный характер труда определил интерес к нему двух фундаментальных социальных наук, непосредственно его изучающих – экономики и социологии. Однако каждая из них традиционно уделяет основное внимание только своей области изучения. Для экономической теории проблемы труда рассматриваются сквозь призму экономической эффективности и прежде всего, соотносятся с трудозатратами и возможностями их сокращения. Отношения между людьми в этом процессе сводятся к отношениям «продавец – покупатель», а личность как субъект труда зачастую вообще выпадает из рассмотрения. Поэтому основными понятиями для экономиста являются: трудовые ресурсы, рынок труда, спрос и предложение на труд, производительность труда, заработная плата, рабочее время и т.п. Социология изучает социальную реальность через анализ системы социальных взаимодействия и отношений, в связи с чем, труд рассматривается как форма совместной деятельности людей, предполагающая определенные отношения между ними. Здесь основное внимание уделяется таким понятиям как трудовые отношения, трудовой коллектив, удовлетворенность трудом и его мотивация, трудовой контроль и трудовые конфликты, социальные гарантии и механизмы социальной защиты работника, социальное партнерство, сущность и факторы трудовой адаптации и т.п.

Определяющая роль человека на производстве обусловлена, во-первых, тем, что человек – организующее начало производства. Не будет человека – все компоненты производства превратятся в кучу железа, металла, неких зданий, сооружений. Человек – не просто участник, элемент производственной жизни, он представляет собой компонент, объединяющий все без исключения факторы и условия производства. Без побуждающей силы человека невозможно не только ожидать изменений в функционировании техники и технологии, но и привести в действие социальные резервы, которые скрыты в труде. Иначе говоря, все исходит и зависит от работника. Каким бы совершенным ни было орудие труда, без человека оно не решит проблемы, стоящие перед производством [2, С.44].

Экономика и социология дают две полярные модели человека. В рамках экономической науки человек как субъект труда, прежде всего, рационален и нацелен на максимальное получение для себя выгоды, он свободен в принятии каких-либо решений и расчетлив в своих действиях. В случае изменения ситуации на рынке труда, человек всегда способен к смене места работы и

места жительства. Социология указывает на влияние общественных ценностей и норм на действия человека, утверждает мысль о том, что человеческие потребности исторически и культурно обусловлены, социальные связи и социальный контроль оказывают значительное влияние на субъективный выбор индивида.

Определенной попыткой органически увязать преимущества разных научных подходов( в первую очередь экономического и социологического), является новое междисциплинарное направление – социэкономика. В настоящее время это междисциплинарное научное направление находится в стадии становления и поиска концептуального ядра. Социэкономика призвана изучать закономерности и характер двусторонних связей между экономическими и социальными аспектами воспроизводства (от фирм и домохозяйств до общества в целом) и пытается дать (где это возможно и необходимо) экономическую оценку этим связям на основе, во-первых, сопоставления широко понимаемых затрат и результатов, и, во-вторых, учета определенных социальных ограничений. Широкая трактовка затрат и результатов предполагает учет не только экономической, но и социальной компоненты, которой, по возможности, также дается экономическая оценка. Пытаясь соизмерять экономические и социальные издержки с соответствующими выгодами, социэкономика постоянно переводит экономические издержки и выгоды в социальные, и наоборот [3, С. 68].

Современное постиндустриальное общество в выборе системы детерминант для формирования и развития трудовой деятельности отдает предпочтение социальным детерминантам. При этом одну из главенствующих ролей в рамках социальной детерминации труда человека, занимает личностное восприятие окружающего мира и система межличностных отношений в рамках производственного коллектива[4, Р.149].

Признание в рамках трудовой деятельности личных интересов как наиболее значимых, выражается в признании важности и значимости проблем мотивации в труде, его стимулирования, а также необходимости повышения статуса работника в системе социально-трудовых отношений. Социальное качество труда заключается в воздействии трудовой деятельности работника на его социальные роли, социальное положение, интересы, образовательный и профессионально-квалификационный уровень, другие социальные характеристики.

Социальная сущность труда раскрывается через такие понятия как условия труда, его содержание и характер, структура и виды труда, удовлетворенность трудом. Если условия труда определяются в большей степени объективными характеристиками производственной среды и трудового процесса, то удовлетворенность трудом представляет собой эмоционально окрашенную, субъективную оценку работником своей трудовой деятельности. Многолетние исследования социальных проблем труда устанавливают тесную взаимосвязь между степенью заинтересованности людей в продуктивной деятельности с характером и темпами изменений, происходящих в различных сферах общественной жизни. Заинтересованность в работе порождает

благоприятные установки по отношению ко всей совокупности общественных ценностей, а отсутствие заинтересованности и удовлетворенности работой, напротив, становится социально–психологической основой различных форм негативного поведения индивида [5, С.11].

Таким образом, социальные характеристики труда обуславливают необходимость их изучения в рамках социологической науки, где социологический аспект исследования должен заключаться в рассмотрении труда как системы общественных отношений, в определении его влияния на общество. В общем виде к ним можно отнести социальные условия, способствующие возникновению трудовой деятельности, социальные условия, способствующие осуществлению трудовой деятельности и социальные условия, способствующие возникновению социально-трудовых отношений.

#### *Список литературы*

- 1. Экономика и социология труда: (социально-трудовые отношения): Учебник / под ред. В. А. Гаги. – Томск: Изд-во Томского госуниверситета, 2008. – 340 с.*
- 2. Тощенко, Ж. Т., Цветков, Г. А. Социология труда. Учебник для вузов / Ж.Т. Тощенко, Г.А. Цветкова. – Москва: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2011. – 464 с.*
- 3. Шабанова, М. А. Социоэкономика как актуальное междисциплинарное направление: вклад социологии / М. А. Шабанова // Социологические исследования. - 2013. -№11.- С. 64-75.*
- 4. Bakker A.B., Schaufeli W.B. Positive organizational behavior: engaged employees in flourishing organizations // Journal of Organizational Behavior. 2008. Vol. 29. Iss. 2. Pp. 147–154.*
- 5. Шапир, С. А. Социально-экономические аспекты трудовой деятельности: монография / С.А. Шапиро.- Москва: ИД «АТИСО», 2011.- 254с.*