

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЮЖНОГО УРАЛА В 50-Х-НАЧАЛЕ 60-Х ГГ. XX ВЕКА

Вергаскина Л.В.

**Бузулукский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ,
г. Бузулук**

В современных условиях, когда идет поиск рационализации промышленной политики развития регионов, необходимо определиться с позицией по наиболее приоритетным проблемам, жизненно важным для легкой промышленности Южного Урала. Немаловажную роль в этом может играть и учет исторического опыта оптимизации работы промышленных предприятий легкой промышленности в 50-х - начале 60-х гг. XX века, для которых вопрос подготовки и обеспеченности кадрами не утратил своей актуальности.

Несмотря на сложную ситуацию, связанную с потерями СССР в Великой Отечественной войне, демографические процессы 1950-х гг. внушали известный оптимизм. Советский Союз являлся «молодой» страной с долей населения в возрасте до 30 лет 55,9 % (в РСФСР - 55,6%). Это позволяло довольно успешно решать назревшие задачи. Прежде всего, в условиях урбанизации и экстенсивного развития индустрии, требовавшей привлечения новой рабочей силы, молодежь обеспечивала устойчивое пополнение рабочего класса (в годы семилетки каждый второй рабочий был не старше 30 лет), и, в итоге, высокие среднегодовые темпы роста промышленного производства (в 1961-1965 гг. - 8,6%).

После окончания Великой Отечественной войны усиление внимания к вопросам подготовки кадров было связано как с необходимостью компенсации понесенных потерь, так и с ростом индустриального развития.

Люди, как известно, являются главной производительной силой общества. С развитием легкой промышленности росло количество занятых в этой отрасли рабочих и специалистов. Работа на предприятиях легкой промышленности интересная, но если подходить к выбору профессии с позиции материальной обеспеченности, то средняя зарплата по отрасли не для всех привлекательна. Размер оплаты труда в легкой промышленности всегда был невысок.

Технический прогресс резко поставил вопрос о повышении уровня квалификации кадров. Вопросы технической и экономической учебы кадров регулярно рассматривались на заседаниях бюро и собраниях партийных организаций. За три года шестой пятилетки в Оренбургской области повысили свою квалификацию свыше 120 тысяч человек. За это же время было подготовлено 58 тысяч новых рабочих различных специальностей. Свыше 30 тысяч молодых рабочих получили квалификацию в школах и училищах профтехобразования.

Подготовка рабочих кадров для предприятий легкой промышленности в 50-е гг. XX века начиналась со школы. В 1958-1964 гг. была проведена

школьная реформа, цель которой состояла в том, чтобы превратить школу в резерв пополнения кадров рабочего класса и технической интеллигенции. Во исполнение закона «Об укреплении связи системы народного образования в СССР» распоряжением Совнархоза № 561 от 19 августа 1959 года к предприятиям Оренбургского совнархоза прикрепили учащихся 11 классов для производственного обучения. С этого времени фактически обучение растягивалось на 11 лет, а школе надлежало приобрести «политехнический уровень». После восьмого класса намечалось включение молодежи в общественно-полезный труд. На многих предприятиях Оренбуржья было налажено производственное обучение школьников. Так, на шелкокомбинате на 1960 г. планировалось обучить индивидуальным путем 267 человек, из них 117 учащихся школ и 150 рабочих. Обучение прошли 129 человек, из них 75 учащихся и 54 рабочих. Учащихся поступило 99 человек, обучились 75, остальные выбыли, остались на второй год и до производственной практики не допущены. Оплата учащимся 11 классов в период обучения производилась в соответствии с Постановлением Совета Министров РСФСР № 5338-8 от 18 августа 1958 года с учетом фактически отработанного времени в размерах, установленных для бригадного ученичества.

Подготовка новых, основных рабочих кадров осуществлялась по нескольким каналам: в профессионально-технических училищах, непосредственно на производстве путем бригадного, индивидуального ученичества и курсового обучения. Все перечисленные виды подготовки использовались и на предприятиях легкой промышленности Южного Урала, о чем свидетельствуют отчеты предприятий.

В исследуемый период в стране стала активно развиваться система профессионально-технического образования, что объяснялось достаточно высокими темпами развития народного хозяйства, острым дефицитом трудовых ресурсов, текучестью кадров. Несмотря на высокую активность перемещения трудовых ресурсов на швейных, обувных, кожевенных предприятиях имелись незанятые рабочие места, что свидетельствовало о нехватке квалифицированных кадров для данных отраслей промышленности. В Оренбургской области недостаточно было специализированных учебных заведений. На многих фабриках отсутствовала развитая инфраструктура. От решения этих проблем зависело дальнейшее развитие легкой промышленности.

В 50-е-60-е гг. XX века введение новых предприятий, реконструкция, техническое перевооружение действующих предприятий требовало подготовки и постоянного повышения профессионально-технического уровня рабочих. За 1958 г. Управление легкой промышленности планировало подготовить 483 новых рабочих, фактически было подготовлено - 530, в т.ч. 345 – путем индивидуального обучения и 185 бригадного обучения. На конец года по Управлению продолжали обучаться 145 человек. По профессиям из 134 человек, окончивших среднеобразовательную школу за 1958 г., подготовили: 28 ткачей, 9 мотальщиц, 13 обувщиков, 14 заготовщиков, 7 вышивальщиц, 7 швей, 6 мотористок, 24 рабочих прочих профессий.

Принятый правительством курс на политехнизацию образования вел к расширению сети техникумов и профессионально-технических училищ, в которых к середине 1960-х годов обучалось уже более шестидесяти тысяч человек. Широкое распространение получают школы рабочей молодежи. Так, в 1965 г. в Челябинске почти 50% школ были вечерними. Заметно расширился Челябинский политехнический институт, открывший несколько новых факультетов и построивший новые учебные корпуса. В легкой промышленности Оренбургской области на 1 января 1960 года имелся 121 специалист со специальным средним образованием, из них 48 человек работали на рабочих местах, это, в основном, выпускники вечернего текстильного техникума.

Ситуация, сложившаяся в это время в стране с обеспечением промышленности инженерно-техническими кадрами, была в целом характерна и для предприятий легкой промышленности Южного Урала. В истории советского общества вопросы подготовки инженерных кадров были актуальны всегда. В довоенные годы острота проблемы была связана с форсированной индустриализацией и необходимостью обеспечения технически грамотного руководства большим числом новых и действовавших еще со времен царской России промышленных предприятий, поскольку большинство представителей старой технической интеллигенции были отстранены от управления производством.

На предприятиях легкой промышленности Оренбургской области в 1959 году на инженерно-технических должностях работал большой процент практиков. Из 116 должностей, подлежащих замещению специалистами с высшим образованием, фактически было замещено 53, что составило 45,7 %. Из них 94 должности подлежат замещению дипломированными техниками, фактически замещено 73 должности, что составило 77,6 %, остальные должности занимали практики. Еще в 1958 году по предприятиям легкой было запланировано повышение квалификации для 89 человек ИТР. Фактически за 1958 год повысили квалификацию 73 ИТР, на 1 января 1959 года продолжили повышение квалификации 95 ИТР, 6 из них с отрывом от производства.

Особенно не доставало легкой промышленности в 1959 году инженеров-технологов. Из 67 должностей лишь 29 занимали дипломированные специалисты, на остальных – практики. В частности на обувной и шорно-седельной фабриках из 14 должностей инженерами-технологами было занято всего 4.

С целью замены практиков специалистами с высшим образованием, Управление пищевой и легкой промышленности Оренбургского СНХ сделало заявку на 1960 год в Госплан РСФСР на 35 молодых специалистов с высшим образованием и 34 со специальным средним образованием.

Кроме того, в г. Оренбурге в 1959 году отделом кадров Совнархоза были организованы курсы по подготовке ИТР и рабочих для поступления на заочное и вечернее отделения ВУЗов и техникумов, на которых с предприятий легкой промышленности училось 52 человека.

Возросшие масштаб и уровень развития экономики вызвали большую потребность в кадрах специалистов. Вместе с тем, анализ количественного состава экономистов и технических работников на предприятиях легкой промышленности показывает, что ситуация не изменилась, ведущее место на 1 декабря 1961 г. занимали практики. Так, на шелкокомбинате из 28 экономистов и технических работников: 18 практиков, 5 с высшим образованием, 4 со средним специальным образованием. Из 99 инженерно-технических работников: 36 инженеры, 32 техника, 31 практик. Несмотря на актуальную потребность в экономистах, их число в Оренбургской области за 1960-1965 гг. возросло лишь на 0,3%. В Оренбурге только одно высшее заведение (Оренбургский государственный сельскохозяйственный институт) готовило экономистов для промышленности.

Несмотря на принимаемые меры, кадровая проблема оставалась нерешенной. Так, в 1964 году в легкой промышленности Южно-Уральского совнархоза в производстве было занято 34 138 человек, из них:

Таблица № 1.

рабочих	28185
служащих	1076
ИТР	2037
МОН и охраны	382
учеников	1386
непромышленная группа	1082
из них:	
с высшим образованием	20
со среднетехническим образованием	1638
со среднеобщим образованием	5374
с неполным средним образованием	19080
с начальным образованием	7843

В числе ИТР было 954 практика, т.е. 46 %. Резкий недостаток специалистов с высшим образованием ощущается в швейной и трикотажной областях.

Таким образом, руководство предприятий легкой промышленности стремилось создать условия для повышения квалификации работников, используя в первую очередь общегосударственные формы обучения: учеба в среднетехнических и высших учебных заведениях, подготовка рабочих кадров со школьной скамьи. Передовые рабочие привлекались к учебе в техникумах и институтах. Например, количество работников, обучавшихся в высших учебных заведениях страны на 1 января 1964 г. по предприятиям Южно-Уральского совнархоза составило 373 человека.

Помимо отсутствия достаточного количества квалифицированной рабочей силы, одной из причин неудовлетворительной работы отдельных

промышленных предприятий Оренбургской области в 50-60-е гг. XX века была высокая текучесть рабочей силы.

Партийные, профсоюзные и хозяйственные органы уделяли огромное внимание проблемам закрепления кадров. После проведенного горкомом КПСС в 1955 г. совещания по вопросам трудовой дисциплины, был составлен план мероприятий, предусматривающий усиление воспитательной и культмассовой работы с молодежью.

Во второй половине 50-х гг. XX века потеря рабочей силы в промышленности области встала особенно остро. На предприятиях легкой промышленности Оренбургского совнархоза в 1957 г. текучесть рабочей силы составила 605 человек или 16,5%. В 1958 г. приняли на работу 674 рабочих, уволили 876 или 18 %. В целом по управлению за 1959 г. ситуация ухудшилась, на производстве сменилось почти $\frac{1}{4}$ или 23,5% рабочих. Особенно большая текучесть рабочей силы была на кожзаводе - 26,1%, шорно-седельной фабрике - 25,5%. Проблема оставалась нерешенной и в первой половине 60-х гг. XX века, о чем свидетельствуют данные, приведенные ниже.

Текучесть кадров в легкой промышленности Южно-Уральского совнархоза за 1964 г.:

Таблица № 2.

	Всего	Из них инженеров	Техников	Рабочих	Служащих	И др.
Принято	7471	24	167	6169	137	1034
Уволено	6322	36	130	5563	168	84
В том числе по собственному желанию	4332	21	83	3753	137	83

Среди причин текучести кадров можно определить: низкую заработную плату в сравнение с другими отраслями, отсутствие жилищного фонда и необеспеченность детскими учреждениями. ИТР уезжали с предприятий в основном после отработки установленных сроков по окончанию учебного заведения.

Одновременно с увольнениями шел процесс непрерывного приема новых рабочих. В 1960 г. на предприятиях легкой промышленности Оренбургской области было уволено 1479 человек, принято 1766 рабочих. Высокая текучесть рабочих, постоянный прием на работу новых, снижали производительность труда. В 1958 г. из 105 предприятий Оренбургского Совнархоза 22 не выполнили план по производительности труда и за счет этого недодали продукции на 31,5 млн. рублей.

Немаловажную роль в решении проблемы являлось создание лучших производственных условий, усиление мер по охране труда и техники безопасности, так как в первую очередь страдали молодые и неопытные рабочие.

Несмотря на то, что руководство предприятий принимало определенные меры, тем не менее, квалифицированных работников не хватало, план по производительности труда в среднем на одного рабочего недовыполнялся. В годовых отчетах фабрик указывалось на острый недостаток квалифицированных кадров, что в результате приводило к нарушению процесса производства и снижению качества продукции. Рост производительности труда в большей степени связан с человеческим фактором, с рынком труда. Игнорирование усугубляющихся проблем рынка труда, который уже не всегда и не везде способен обеспечить квалифицированной рабочей силой развивающуюся экономику, чревато большими последствиями. В обозримой перспективе проблема нехватки квалифицированных специалистов обострится в связи с массовым выходом занятых в производстве на пенсию или уходом еще работающих пенсионеров.

Список литературы

1. **Бегиян С.Д., Ильин Г.И.** Борьба за сокращение текучести рабочих на предприятиях тяжелой промышленности Урала (1959-1965 гг.)//Из истории борьбы рабочего класса Урала за создание материально-технической базы социализма./ С.Д. Бегиян, Г.И. Ильин. - Свердловск, 1974. - С.- 62, 67.
2. **Елисеева В. Я. (сост), Б.В.Григорьев, П.Г.Матушкин, Е.М.Тяжельников, В.Е.Четин (отв. редактор).** Краткий очерк истории Челябинской области./ В. Я. Елисеева. - [Челябинск], Южно-Уральское кн. изд. 1965. 516 с. Режим доступа: [kraeved74.ru > pages/article365.html](http://kraeved74.ru/pages/article365.html). - 16.04.10.
3. **Итоги Всесоюзной переписи населения 1959 г.** - М., 1962. - С.- 54, 62.
4. **Кисляков Б.И.** Легкая индустрия за 50 лет./ Б.И. Кисляков - Москва: Издательство «Легкая индустрия», 1967. - С. - 158-159.
5. **Личман Б. В.** Уральская индустрия в экономике советского государства второй половины 50-х - середины 80-х гг./ Б. В. Личман. - Екатеринбург, 2008. - С. - 195.
6. **Народное хозяйство Челябинской области. Статистический сборник.** - Челябинск: Статистика, 1967. - С.- 34.
7. **Народное хозяйство СССР за 70 лет: Юбилейный стат. сборник.** - М., 1987. - С.- 51.
8. **Оренбургская область за 25 лет. Статистический сборник.** - Оренбург, 1960. - С. - 21.
9. **Очерки истории Оренбургской областной организации КПСС.** - Челябинск: «Южно-Уральское книжное издательство», 1973. - С. - 382-383.
10. **Пикулев И. А.** Проблемы взаимосвязи развития региона и подготовки квалифицированных специалистов. Проблемы современного высшего профессионального образования в области строительства, архитектуры и дизайна. // Всероссийская научно-методическая конференция «Университетский комплекс как региональный центр образования, науки и культуры». - Оренбург, 2012. - С. - 548.
11. **Сенявский С. Л.** Рост рабочего класса СССР 1951-1965 гг./ С. Л. Сенявский. - Москва, 1966. - С. - 139.