

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ЦЕЛЬЮ ПРИОБРЕТЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ПРОФИЛЮ ПОДГОТОВКИ

Харькова О.М., канд. экон. наук
Оренбургский государственный университет

Актуальным направлением реформирования российского высшего образования выступает обеспечение его конкурентоспособности, которое может быть сформировано посредством внедрения практико-ориентированного обучения. Целью практико-ориентированного обучения является интенсификация процесса поиска, получения и накопления новых знаний, умений и профессиональных компетенций. Результатом применения практико-ориентированного подхода в обучении должен являться выпускник высшего образовательного учреждения, способный эффективно применять в практической деятельности, приобретенные за время обучения компетенции.

Одним из компонентов практико-ориентированного обучения является получение практического опыта в профессиональной деятельности, уровень которого определяется степенью сформированности компетенций у обучающихся.

Согласно ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», практика - вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. [1]

Видами практики обучающихся в ОГУ, согласно положению, являются: учебная практика и производственная практика, в том числе преддипломная практика. Если стандартом [ФГОС ВО](#) предусмотрена защита выпускной квалификационной работы, то в составе производственной практики обязательно проводится преддипломная практика. [2]

Согласно ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (уровень бакалавриата), особенностью обучающихся по данному направлению является то, что сфера их будущей службы предполагает следующие виды профессиональной деятельности:

- организационно-управленческая;
- информационно-методическая;
- коммуникативная;
- вспомогательно-технологическая (исполнительская);
- организационно-регулирующая;
- исполнительно-распорядительная.[3]

Для освоения этих видов деятельности предусмотрены соответствующие компетенции, которые реализуются в рамках читаемых дисциплин. Однако, есть ряд компетенций, навыки по которым возможно достичь лишь в процессе практической деятельности непосредственно на соответствующих должностях в органах власти. Например, владение технологиями, приемами, обеспечиваю-

щими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам, владение навыками сбора, обработки информации и участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций и пр.

Объектами профессиональной деятельности обучающихся по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление являются:

- федеральные государственные органы;
- органы власти субъектов Российской Федерации;
- органы местного самоуправления;
- государственные и муниципальные учреждения, предприятия и бюджетные организации.

В таблице 1 представлено процентное соотношение по объектам и видам практик обучающихся по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление.

Таблица 1 – Соотношение количества обучающихся по объектам и видам практик в 2016-1017 уч. году, в %

Объекты практики	Учебная практика	Производственная практика
Органы власти субъекта РФ (Оренбургской области)	9,1	10,9
Органы местного самоуправления	54,5	76,1
Государственные учреждения	9,1	6,5
Муниципальные предприятия	27,3	6,5

При выборе объекта практики следует учитывать сферу интересов обучающегося и желаемое направление его будущей профессиональной деятельности. Идеальным считается прохождение всех видов практик на одном объекте. Но интересным и необходимым может быть и разнообразие объектов (или подразделений одного объекта), так как это поможет переориентировать обучающегося на более приемлемую сферу деятельности. В связи с тем, что это покажет на практике все преимущества и недостатки ожиданий обучающегося.

Ответственность за организацию и проведение практики обучающихся по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление несут Директор Института менеджмента, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления. Для этого, не позднее чем за три месяца до начала практики, заключают договоры с организациями о базах практики обучающихся на предстоящий календарный год и за два месяца до начала практики согласовывают с ними программы и календарные графики прохождения практики.

Регистрация договоров на проведение практики осуществляется деканатом Института менеджмента.

При организации практики, руководитель практики от университета: составляет рабочий график (план) проведения практики; разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период практики; осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным [ОП ВО](#); оценивает результаты прохождения практики обучающимися. [2] Критерии оценки результатов практики устанавливаются кафедрой в фонде оценочных средств соответствующего вида практики и в методических указаниях.

ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» для замещения должности гражданской службы предусматриваются требования соответствия квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки. [4]

Получается, что после окончания высшего учебного заведения, выпускникам сложно поступить на государственную или муниципальную службу без наличия соответствующего стажа. А отсутствие навыков практической деятельности в свою очередь приводит к неверному представлению о своей будущей профессиональной деятельности и сложностям в процессах включения и адаптации при поступлении на должность.

ОГУ совместно с Институтом менеджмента заключены договоры о базах практики с Администрацией муниципального образования Оренбургский район Оренбургской области, Администрацией Северного округа города Оренбурга. То есть проблем с направлением обучающихся на практику нет. Органы власти так же охотно принимают обучающихся на практику в летнее время в качестве помощников в отпускной период.

Однако, сложность заключается в том, что период и объект прохождения практики никак не учитываются при поступлении на должность. Поэтому необходимо нормативно закрепить возможность работодателям принимать во внимание прохождение разных видов практик при принятии на государственную (муниципальную) службу. Хотя существует опыт принятия на должность после прохождения обучающимся преддипломной практики при положительной рекомендации на рабочем месте. Кафедра государственного и муниципального управления поддерживает такой опыт, оказывая помощь в предоставлении характеристики обучающегося в качестве рекомендации работодателям.

Таким образом, грамотная и целенаправленная методическая помощь в организации и проведении практики обучающихся, способствует трудоустройству и ускоренной адаптации в будущей профессиональной деятельности выпускника.

Список литературы

1. Российская Федерация. Законы. Об образовании в Российской Федерации: [принят Гос. Думой 21 декабря 2012 года: одобрен Советом Федерации 26 декабря 2012 года] // КонсультантПлюс: информационно-правовой портал. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/ - Дата обращения 13.12.2017.

2. Положение о практике обучающихся ОГУ, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования от 05.04.2016 № 20-Д, с изменениями № 1 от 10.07.2017 № 50-д – Режим доступа: <http://www.osu.ru/doc/848> - Дата обращения 13.12.2017.

3. Приказ Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2014 года «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.04 государственное и муниципальное управление (уровень бакалавриата)» – Режим доступа: http://www.osu.ru/docs/fgos/vo/bak_38.03.04.pdf - Дата обращения 13.12.2017.

4. Российская Федерация. Законы. О государственной гражданской службе Российской Федерации: [принят Гос. Думой 7 июля 2004 года: одобрен Советом Федерации 15 июля 2004 года] // КонсультантПлюс: информационно-правовой портал. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ - Дата обращения 13.12.2017.