

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ КАК ОДИН ИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Струзберг Г.В., Кислова И.А.
Оренбургский государственный университет

Одним из важнейших показателей успешной деятельности образовательных организаций высшего образования является показатель трудоустройства. Данный показатель входит в мониторинг эффективности деятельности организаций высшего образования, связан с показателями по аккредитации и лицензированию, используется в рейтингах вузов и отражается в отчетах и мониторингах университета.

Показатель трудоустройства является одним из семи показателей мониторинга эффективности деятельности организаций высшего образования. С 2014 года Министерство образования и науки России проводит мониторинг и анализ трудоустройства выпускников вузов на основании данных Пенсионного Фонда. Мониторинг проводится в несколько этапов. На первом этапе вузы предоставляют сведения о выданных документах об образовании с информацией по выпускникам, заполняя федеральный реестр документов об образовании. На втором этапе предоставленные сведения проверяются, группируются в пакеты по набору признаков. Сформированные пакеты передаются в Пенсионный фонд России для обработки. На третьем этапе происходит определение статистических сведений по выпускникам. На четвертом этапе проводится расчет доли трудоустройства для каждой образовательной организации. Помимо этого, проводится детальный анализ полученных от Пенсионного фонда данных в разрезе укрупнённых групп специальностей. Так, в ходе мониторинга 2016 года были проанализированы данные по трудоустройству и средней заработной плате выпускников вузов 2014 года по итогам их трудоустройства в 2015 году [1]. Пороговые значения по федеральным округам различны. Например, в Приволжском федеральном округе показатель трудоустройства составил 80 %. Итоги мониторинга по показателю «трудоустройство» Оренбургского государственного университета представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Итоги мониторинга эффективности деятельности ОГУ 2016 года

Доля трудоустройства выпускников	80 %
Доля трудоустройства выпускников очной формы, получивших образование впервые, за исключением магистров	80 %
Количество регионов, в которых трудоустроены выпускники	54
Доля выпускников, оставшихся в регионе	60 %
Средняя сумма выплат выпускникам	28 215 руб.
Доля индивидуальных предпринимателей	3 %

Вторая группа показателей трудоустройства выпускников связаны с аккредитацией и лицензированием. В соответствии с методическими рекомендациями Рособнадзора на официальном сайте университета обязательно размещение в разделе «Сведения об образовательной организации» в подразделе «Стипендии и иные виды материальной поддержки» информации «О трудоустройстве выпускников». Информация представляется в разрезе направлений подготовки (специальностей) за 3 последних года [2].

Также показатель «трудоустройство» присутствует в отчетах по самообследованию университета, кафедры, направлений подготовки (специальностей). В ежегодном отчете о самообследовании университета отражается работа в области трудоустройства выпускников в течение года и сведения о востребованности выпускников по каждому направлению подготовки и специальности.

В отчете о самообследовании кафедры отражаются «Сведения о филиалах кафедры». В отчете о самообследовании специальности (направления подготовки) находит отражение информация об «Организации практик (перечень предприятий, с которыми заключены договоры о базах практики)» и «Трудоустройство выпускников». Анализ данного показателя включает: анализ информации о трудоустройстве выпускников (доля выпускников, состоящих на учете в центре занятости), долю выпускников, трудоустроившихся по заявкам предприятий и организаций; долю выпускников, подготовленных по договорам с предприятиями (наличие целевой контрактной подготовки, связь с потребностью в специалистах по региону); отзывы потребителей, наличие (отсутствие) рекламаций на подготовку выпускников.

Кроме того, показатели, связанные с трудоустройством, учитываются и в рейтингах различного уровня (таблица 2).

Таблица 2 – Показатели трудоустройства в рейтингах вузов

Организация	Показатели трудоустройства в рейтингах вузов
Агентство «Рейтер»	- перечень компаний - работодателей, тесно сотрудничающих с ОГУ - количество договоров о базах практик
Международная информационная Группа «Интерфакс»	- доля выпускников, нашедших работу по специальности в течение одного года после окончания обучения - число работодателей, принявших на постоянную работу выпускников Университета в течение одного года после окончания обучения - число соглашений Университета с работодателями об организации производственной практики - список работодателей, с которыми заключены соглашения об организации производственной практики
Международный рейтинг высших учебных заведений (ARES)	- востребованности выпускников работодателями - наличие программы по развитию взаимоотношений с потенциальными работодателями
Исследовательский	- рейтинг технических вузов России по уровню заработной платы,

Информация формируется либо путем прямого заполнения анкет университетами. У агентства «Рейтер» среди вопросов анкеты есть вопрос о перечне компаний - работодателей, тесно сотрудничающих с ОГУ и количестве договоров о базах практик. Международная информационная Группа «Интерфакс» запрашивает информацию одоли выпускников, нашедших работу по специальности в течение одного года после окончания обучения и осоглашениях университета с работодателями об организации производственной практики. Также организация может самостоятельно собирать информацию у потребителей. Так, исследовательский центр Superjob представил рейтинг технических вузов России по уровню заработной платы, занятых в IT-отрасли выпускников [3].

Показатели, связанные с трудоустройством, находят свое отражение и в отчетах вуза. Отчеты по показателям, связанных с трудоустройством запрашивают различные ведомства и организации: Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство образования Оренбургской области, Министерство труда и занятости населения Оренбургской области, Центр занятости населения г. Оренбурга и Оренбургской области, Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ имени Н.Э. Баумана, профессиональные сообщества, данные по трудоустройству идут в статистическую отчетность в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области.

Сегодня большое внимание уделяется прогнозным и фактическим показателям по следующим категориям выпускников: выпускники целевого приема, дети-сироты, лица с ограниченными возможностями здоровья. Кроме того, запрашивается информация по отдельным направлениям подготовки. Так в 2016/2017 учебном году предоставлялась информация для мониторинга обучающихся и выпускников для организаций оборонно-промышленного комплекса и корпорации «Роскосмос», о трудоустройстве выпускников ОГУ в сфере информационно-телекоммуникационных технологий.

Подводя итог, можно сказать, что участие университета в рейтингах влияет на формирование общественного мнения, повышение имиджа и репутации вуза, влияет на оценку конкурентных преимуществ образовательных организаций. Поэтому деятельность по содействию трудоустройству выпускников должна быть интегрирована в структуру университета и вестись постоянно. Она должна включать совместную работу факультетов, выпускающих кафедр, отделов. От достоверности и своевременности предоставления сведений о выпускниках зависят важные показатели эффективности деятельности вуза.

Следовательно, необходимо проводить актуализацию базы данных выпускников университета, поддерживать обратную связь с выпускниками, активизировать взаимодействие с профильными предприятиями-

работодателями с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда и содействия трудоустройству студентов и выпускников (заключение договоров о сотрудничестве и базах практики, встречи студентов с представителями компаний, презентации предприятий, практические семинары, мастер-классы, экскурсии, выездные практические занятия, круглые стол, конференции, посещение дней открытых дверей, ярмарок вакансий, специализированных выставок, приглашение на защиты выпускных квалификационных работ).

Также необходимо предусмотреть обязательное включение в планы работы выпускающих кафедр мероприятий с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей, направленных на содействие трудоустройству студентов и выпускников.

Список литературы

1 Портал мониторинга трудоустройства выпускников [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://vo.graduate.edu.ru/> (дата обращения: 05.12.2017).

2 Сведения о трудоустройстве выпускников [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.osu.ru/doc/4152> (дата обращения: 05.12.2017).

3 Рейтинг технических вузов России по уровню заработной платы, занятых в IT-отрасли выпускников [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://students.superjob.ru/reiting-vuzov/it/> (дата обращения: 05.12.2017).