

ИНТЕГРАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВУЗОВ С СУБЪЕКТАМИ РЫНКА ТРУДА

**Струзберг Г.В., Никулина Ю.Н.,
Оренбургский государственный университет, г. Оренбург**

С ростом требований к квалификации и качеству подготовки специалистов, одним из приоритетов системы высшего профессионального образования становится полный учет запросов работодателей и быстрое реагирование на изменения конъюнктуры рынка труда, что возможно только при интеграции деятельности всех участников рынка труда и рынка образовательных услуг. Для этого вузы должны выстраивать целостную систему взаимодействия как с предприятиями и организациями, так и с государственными органами власти региона. Интеграция подразумевает согласованность действий всех заинтересованных сторон, следовательно, наличие взаимопонимания между ними и стремления к выработке общего видения ситуации.

Интеграционное взаимодействие вузов и субъектов рынка труда было и остается одним из основных факторов развития кадрового потенциала страны. Государство перестало быть единственным «потребителем» молодых специалистов. Встала задача поиска форм и механизмов сотрудничества, учитывающих интересы и возможности всех заинтересованных сторон. Основной движущей силой развития такого сотрудничества является взаимная заинтересованность государства, вузов и предприятий в подготовке профессиональных кадров, компетенции которых отвечают требованиям современной инновационной экономики.

Ситуация на рынке труда Российской Федерации достаточно сложная и для каждого региона характеризуется рядом особенностей. Так в Оренбургской области рынок труда весьма требователен к молодым специалистам. В период с 2008 г. по 2012 г. доля населения области в возрасте от 20 до 24 лет в структуре безработных возросла с 17,6 % до 21,4 % при снижении общего уровня безработицы с 6,9 % до 5,4 %. Кроме того наблюдается существенный рост численности безработных с высшим профессиональным образованием с 11,3 % до 14,2 % [1]. Эффективное решение проблем трудоустройства выпускников вузов может быть обеспечено путем выстраивания процессов и механизмов интеграции деятельности учреждений профессионального образования и субъектов рынка труда региона, таких как:

- государственные органы власти (Министерство труда и занятости Оренбургской области, Министерство образования Оренбургской области, Управление молодежной политики администрации г. Оренбурга);
- предприятия и организации региона;
- негосударственный сектор экономики (кадровые агентства, общественные некоммерческие организации, в т.ч. ТПП Оренбургской области, ОСПП Оренбургской области, фонды).

Внедрение процесса интеграции профессионального образования с

субъектами рынка труда может быть достигнуто путем заключения соглашений с указанием основных направлений сотрудничества и формирования действующих переговорных площадок, на которых, с одной стороны, обсуждаются перспективы и общие проблемы бизнеса и рынка труда, а с другой, из этого обозначенного проблемного поля выделяются и конкретизируются требования к системе образования, квалификации кадров и трудоустройства выпускников. Интеграция деятельности заинтересованных структур позволит обеспечить высокое качество образовательных услуг, внедрить новейшие технологии в приоритетные отрасли экономики региона, повлиять на имидж вуза и конкурентоспособность его выпускников, обеспечить устойчивую связь с производством, способствовать профессиональному самоопределению студентов и трудоустройству выпускников по направлению подготовки.

Формы взаимоотношений вузов с субъектами рынка достаточно разнообразны. Это совместная законотворческая деятельность, научные и образовательные проекты, различные гранты, целевая подготовка молодых специалистов, мониторинг рынка труда и формирование госзаказа на подготовку кадров. Так Оренбургский государственный университет имеет договоры о сотрудничестве с Министерством труда и занятости населения по Оренбургской области, Министерством образования Оренбургской области, Управлением молодежной политики администрации города Оренбурга, МАУ «Молодежный центр города Оренбурга», Молодежной биржей труда г. Оренбурга.

Предметом договора вуза и регионального Министерства труда и занятости населения является сотрудничество по вопросам содействия занятости студентов и выпускников ОГУ. Информация о состоянии рынка труда Оренбургской области, занятости выпускников университета ежеквартально поступает из Министерства труда и занятости населения Оренбургской области, обрабатывается и размещается на сайте университета разделе «Региональная система содействия трудоустройству выпускников» <http://job.osu.ru/region>. ОГУ по запросу Министерства труда и занятости населения предоставляет необходимую информацию о показателях трудоустройства выпускников текущего года. В рамках реализации сотрудничества проходят совместные совещания по вопросам мониторинга эффективности деятельности вузов в части показателя «Трудоустройство выпускников». Совместно с Центром занятости населения г. Оренбурга ведется анализ трудоустройства выпускников ОГУ, проводятся «Ярмарки вакансий учебных и рабочих мест», «Дни карьеры» с привлечением предприятий-партнеров ОГУ и тех, с кем работает Центр занятости, организуются «Дни открытых дверей» и «Уроки занятости» с посещением студентами Центра занятости населения г. Оренбурга.

С Управлением молодежной политики администрации г. Оренбурга на основании договора ведется обмен информацией по мониторингу трудоустройства выпускников ОГУ, регулярное предоставление информации о вакансиях на временную и постоянную занятость.

Одной из самых значимых и важных категорий в системе интеграционного взаимодействия вузов и субъектов рынка труда в настоящее время являются предприятия-работодатели. Так и в концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, определено, что «развитие системы профессионального образования предусматривает расширение участия работодателей на всех этапах образовательного процесса». Федеральные государственные образовательные стандарты предполагают построение вариативной части образовательных программ с ориентацией на запросы работодателей и также ориентируют вузы на привлечение работодателей в систему подготовки кадров на протяжении всего учебного процесса:

- при формировании профессиональных компетенций, на основе которых разрабатываются профессиональные стандарты;

- при разработке государственных образовательных стандартов на основе профессиональных стандартов;

- при реализации государственных образовательных стандартов, направленных на получение обозначенных профессиональных компетенций;

- при определении степени сформированности профессиональных компетенций в рамках выбранной специальности, направления подготовки [2].

Наличие у вузов долгосрочных партнерских связей с работодателями способствует укреплению конкурентных преимуществ региона как центра интеллектуальных ресурсов и человеческого капитала, развитию инновационных форм предпринимательства и укреплению экономики региона [3].

Законом «Об образовании в Российской Федерации» определяются различные формы такой интеграции, среди которых создание базовых кафедр, развитие сетевых формы взаимодействия вузов и предприятий, в том числе создание и реализация совместных образовательных программ, новое понимание целевого обучения (отношения студента и предприятия четко регулируются договором), внедрение практико-ориентированных программ высшего образования (прикладного бакалавриата). При внедрении новых форм сотрудничества, следует обратить внимание и на дальнейшее развитие традиционных форм взаимодействия вузов и работодателей: организация практик студентов, участие представителей работодателей в работе государственных аттестационных комиссий, реализация различных форм социального партнерства (встреч, презентаций, экскурсий, мастер-классов, деловых игр) [4]. Преимущества интеграционного взаимодействия вузов и предприятий-работодателей представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Преимущества интеграционного взаимодействия вузов и предприятий-работодателей в области подготовки молодых специалистов

Преимущества вузов	Преимущества предприятий
- участие в решении реальных производственных задач, ведение исследований на базе актуальных	- использование научного потенциала вузов в решении производственных задач;

<p>проблем предприятия, тестирование научных разработок вузов на базе предприятий партнеров, трансфер знаний и практического опыта;</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие сотрудничества в системе «наука - образование - бизнес», получение непрерывной обратной связи от субъектов рынка труда; - рост конкурентоспособности вузов на региональном, национальном рынках образовательных услуг и НИОКР; - разработка учебных программ и обеспечение высокого конкурентного уровня выпускаемых специалистов; - выход на новые рынки образовательных услуг путем предоставления корпоративного обучения для предприятий и организаций. 	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение высокого качества выполняемых работ, увеличение эффективности реализуемых проектов; - рост профессиональных компетенций сотрудников предприятия; - формирование имиджа предприятия как привлекательного работодателя, заботящегося о профессиональном росте и развитии своих специалистов; - решение кадровых задач за счет привлечения практикантов, выпускников и научных сотрудников вузов; - обеспечение поэтапного вхождения молодого специалиста в должность путем организации учебных и производственных практик, написания научных и дипломных работ, прохождения стажировок и как итог трудоустройство в организации.
---	--

В число постоянных партнеров университета входят такие предприятия как: ОАО «Производственное объединение «Стрела», ООО «Газпром добыча Оренбург», ОАО «МРСК Волги» филиал «Оренбургэнерго», ООО «ВолгоУралНИПИгаз», ЗАО СИХ «Ликос», ООО «Национальная водная компания», ООО «Ростелеком», банки, страховые компании и многие другие.

Участие предприятий - партнеров университета в учебном процессе позволяет формировать актуальные и востребованные со стороны работодателей компетенции у будущих молодых специалистов [5]. Одной из форм реализации сотрудничества является подготовка выпускных квалификационных работ под руководством представителей работодателей. Кроме того, в результате работы, направленной на привлечение предприятий к участию в подготовке специалистов, филиалом ООО «Росгосстрах» в Оренбургской области, ОАО «МРСК Волги» филиал «Оренбургэнерго», АНО «Технопарк ОГУ» ежегодно учреждаются именные стипендии лучшим студентам университета.

В рамках сетевой формы взаимодействия вузов и предприятий-работодателей выпускающие кафедры университета имеют филиалы на предприятиях г. Оренбурга и области: ООО «Региональная земельная компания», ГУП Оренбургской области «Областной центр инвентаризации и

оценки недвижимости», ГУП «Оренбургремдорстрой», ООО «Оренбургрегионгаз», ОАО «ОренбургНИПИнефть», ООО «Вымпелсетьстрой» и др.

В рамках содействия трудоустройству организуются и проводятся экскурсии (ОАО «Завод «Инвертор», Южно-Уральский филиал ООО «Газпром энерго», ООО «Оренбургский радиатор», ООО «Оренбург Водоканал», ОАО «Джон Дир Русь» и др.); презентации предприятий-партнеров ОГУ (ФГУП «Приборостроительный завод» Госкорпорации «РОСАТОМ», ООО «Техно-проект 2008», ООО «АСУ ПРО», ОАО «Оренбургская ипотечная жилищная корпорация», ОАО «ЭФКО»; практические семинары, мастер-классы по профильным темам. Кроме того, ежегодно проводится Ярмарка вакансий. В рамках мероприятия работают, как правило, 2-3 площадки, где проходят презентации предприятий-работодателей - партнеров университета; профильные мастер-классы.

Областной Союз промышленников и предпринимателей и Торгово-промышленная палата Оренбургской области выступают на рынке труда региона как связующее звено, оказывающее взаимное содействие в становлении эффективного партнерства бизнеса и высших учебных заведений; в проведении совместных исследований и мониторинга рынка труда для определения потребности национальной экономики в квалифицированных кадрах; в формировании национальной системы квалификаций и признания результатов обучения, а также в разработке профессиональных и образовательных стандартов.

Формируя дополнительные возможности трудоустройства, вузы развивают интеграционные процессы с организациями, не являющимися работодателями. Так с кадровыми, рекрутинговыми центрами региона вузы могут осуществлять интеграцию деятельности в следующих направлениях:

- информирование студентов и выпускников об имеющихся вакансиях кадровых агентств;
- размещение резюме студентов и выпускников в банках кадровых агентств;
- участие представителей кадровых агентств в форумах, семинарах, круглых столах, ярмарках вакансий, организуемых вузами;
- проведение представителями кадровых агентствами семинаров-тренингов для студентов и выпускников.

Фонды могут оказывать грантовую поддержку молодым ученым, а общественные некоммерческие организации – консультационную помощь по вопросам поиска работы и трудоустройства, осуществлять психологическое, юридическое сопровождение, создавать условия для взаимной поддержки и помощи при поиске временной и постоянной работы (ассоциация выпускников, студенческие трудовые отряды).

Стоит отметить, что данное направление взаимодействия ОГУ с кадровыми агентствами, фондами не в полной мере реализовано в виду отсутствия активности и заинтересованности этих субъектов рынка труда Оренбургской области в развитии форм сотрудничества с вузом.

В заключении стоит отметить, что интеграция деятельности профессионального образования и всех субъектов рынка труда на практике позволит улучшить деятельность вузов региона по сотрудничеству с государственными органами власти региона, предприятиями и организациями, привлечь работодателей к совместной научно-производственной и образовательной деятельности, повысить эффективность использования инновационной инфраструктуры. Это в свою очередь будет способствовать обеспечению высокого качества профессиональной подготовки выпускников вузов, формированию компетенций, определяющих готовность выпускника университета к выполнению профессионально-должностных обязанностей, оперативному внесению изменений в спектр реализуемых образовательных программ в соответствии с запросами рынка труда.

Данное исследование выполнено при финансовой поддержке РГНФ и Правительства Оренбургской области (проект № 14-13-56006 «Мониторинг становления конкурентоспособного специалиста (на примере Оренбургской области)»).

Список литературы

- 1. Труд и занятость в Оренбургской области: Статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области. – Оренбург, 2013. – 120 с.*
- 2. Костенко, М.А. Проблемы оптимизации взаимодействия образовательных учреждений и работодателей в регионе // «Alma Mater» (Вестник высшей школы). – 2013. – № 9. – С. 74 – 77.*
- 3. Винокуров, М. А., Братищенко, Д.В. Развитие взаимодействия вуза с работодателями как фактор повышения конкурентоспособности выпускников / М. А. Винокуров, Д.В. Братищенко // Известия Иркутской государственной экономической академии. – 2012. – № 6.*
- 4. Печеркина, Е.В. Организационно-экономическое обеспечение конкурентоустойчивости предприятия : дис. на соискание ученой степени кандидата экономических наук : 08.00.05 / Е.В. Печеркина // Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург, 2005. – 226 с.*
- 5. Карпова, Г.В., Никулина, Ю.Н., Струзберг Г.В. Внедрение концептуального подхода в сфере взаимодействия вузов с предприятиями-работодателями на региональном уровне / Карпова Г.В., Никулина Ю.Н., Струзберг Г.В. // Казанская наука. – 2014. – № 7. – С. 48–50.*